

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI SIMERIA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIMERIA

Nr.480/DAS/18.03.2024

RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2023

Direcția de Asistență Socială Simeria este instituția publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al orașului Simeria specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Simeria nr. 43 din data de 27.04.2018.

Direcția de Asistență Socială Simeria are următoarele **date de identificare**:

- Sediul este situat în Simeria, Piața Unirii, Bl. 5 Parter;
- Certificat de Înregistrare Fiscală nr.39185575;
- Este acreditată conform Certificatului de Acreditare nr.2985/2018, emis de Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Servicii licențiate care funcționează la sediul DAS:

- a) **Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii**, conform licenței de funcționare seria LF nr. 000781/30.07.2019;
- b) **Servicii de asistență comunitară**, conform licenței de funcționare nr.4928/25.09.2020;

Prezentul raport conține informații și date privind acțiunile și activitățile desfășurate de compartimentele funcționale ale DAS Simeria în anul 2023, organizate conform HCL nr. 92/2022 și HCL nr.60/2023 și a Regulamentului de organizare și funcționare aprobat prin HCL nr.17/2021.

1. Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială în domeniul beneficiilor sociale

- a. Acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, conform Legii nr.292/2011, Legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- b. Identificarea și evaluarea nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup pentru prevenirea, combaterea și soluționarea situațiilor de dificultate și risc de excluziune socială prin acordarea de beneficii sociale potrivit legilor care reglementează acordarea acestor prestații, evaluarea de către asistenții sociali, în conformitate cu atribuțiile ce le revin potrivit statutului asistentului social și regulamentelor interne, respectiv fișei postului;
- c. Acordarea de beneficii sociale, în concordanță cu nevoile specifice identificate, pentru fiecare categorie de beneficiari;
- d. Inițierea, coordonarea și aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere în care se pot afla anumite persoane sau grupuri prin acordarea de beneficii sociale.

Personal DAS la 31.12.2023: 67 de angajați (10 personal DAS, 4 personal medical la cabinetul medical școlar și 53 de asistenți personali).

Prezentul raport este însoțit de **Anexe** pentru fiecare categorie de beneficiari/beneficii/servicii prezentate, ce pot fi consultate accesând linkul: [Anexe-2023](#)

Piața Unirii bl.5 parter, cod postal 335900, Simeria, jud. Hunedoara, România, Tel.0254262076, Fax. 0254262518, web: www.primariasimeria.ro, e-mail spas.simeria@gmail.com

Centralizator beneficiari-beneficii-servicii-intervenții-activități 2023

Nr. Crt.	Categoriile de beneficiari/persoane vulnerabile	Legislație	Nr. Dosare/ cereri 2023	Nr. Beneficiari/ categ de beneficii 2023	Beneficii/ servicii /intervenții-TOTAL	Costuri 2023 lei	Sursa de finantare	Explicatii, Mod de acordare si plata
1	VENITUL MINIM GARANTAT - VMG	Legea 416/2001	22	45	204	52827	BUGET DE STAT-AJPIS	Acordare prin dispozitia primarului, verificarea lunara indeplinirea conditiilor (ore munca, venituri, alte modificari survenite), anchete sociale periodice. SITUATIILE SE INTOCMESC LUNAR SI PLATA SE FACE LUNAR
2	AJUTOARE DE URGENTA	HCL 118/2012	8	8	8	3765	BUGETUL LOCAL	Acordarea se face o data pe an prin dispozitia primarului
3	TICHETE SOCIALE GRADINITA - TSG	LEGEA 248/2015	5	6	64	1234	BUGET DE STAT-AJPIS	Acordarea se face prin dispozitia primarului si se verifica lunar indeplinirea conditiilor (absentele copiilor la gradinita, alte modificari aparute). Drepturile se acorda lunar
4	ALOCAȚIE PENTRU SUSȚINEREA FAMILIEI - ASF	LEGEA 277/2010	25	119	173	65248	BUGET DE STAT-AJPIS	Acordarea se face prin dispozitia primarului si se verifica trimestrial (absentele copiilor la scoala, alte modificari aparute)
5	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI - ICC	OUG 111/2010	104	104	104	nu avem acces la informatie	BUGET DE STAT-AJPIS	Dosarul este intocmit de DAS si se transmite la AJPIS
6	ALOCATII DE STAT COPII NASCUTI IN TARA SI STRAINATATE	LEGEA 61/1993	98	98	98	stabilita de lege	BUGET DE STAT-AJPIS	Dosarul este intocmit de DAS si se transmite la AJPIS
7	ACORDAREA GRATUITA A LAPTELUI PRAF PENTRU COPII CU VÂRSTE CUPRINSE ÎNTRE 0-12 LUNI	Legea 321/2001	90	90	90	97,228 lei/ pe luna/copil	DSP (19,45/PER CUTIE)	Acordarea se face lunar pe baza de reteta
8	MĂSURILE DE PROTECȚIE SOCIALĂ ÎN PERIOADA SEZONULUI RECE noiembrie-octombrie 2022-2023(ajutoare gaz+ajutor lemne+supliment gaz+supliment lemne+supliment energie)	Lege 226/2021 și HG 1073/2021	123	210	671	41382	AJPIS 100%	Acordarea se face prin dispozitia primarului si se verifica prin anchetă socială la 6 luni sau ori de câte ori este nevoie 210 AJUTOARE SI SUPLIMENTE ACORDATE PENTRU LUNILE NOIEMBRIE 2023-OCTOMBRIE 2024
9	PROGRAM OPERAȚIONAL AJUTORAREA PERSOANELOR	O.U.G. 84/2020	165	165	165		BUGET DE STAT-FONDURI UE	Acordarea se face pe transe de produse la beneficiari din VMG, ASF, 10%-categ.c)-

	DEFAVORIZATE - POAD 2018-2020 TRANSA IV-V PRODUSE ALIMENTARE							alte persoane vulnerabile Total 330 pachete acordate
11	TICHET SOCIAL PE SUPTOR ELECTRONIC PENTRU NOU NĂSCUȚI	OUG 113/2022	5	5	5		BUGET DE STAT-FONDURI UE	Acordarea se face dispoziția primarului, într-o singură tranșă
10	PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP GRAV ASISTENȚI PERSONALI - AP	Legea 448/2006	53	53	53	2102516	FONDURI DEFALCATE TVA 86%, BUGET LOCAL 14%	Incadrarea AP se face prin dispoziția dir. exec DAS pe baza de aviz și certificat de încadrare în grad de handicap a persoanei îngrijite.
12	PERSOANE CU GRAD DE HANDICAP GRAV INDEMNIZATII - IND	Legea 448/2006	198	147	198	3259485	FONDURI DEFALCATE TVA 86%, BUGET LOCAL 14%	Acordarea indemnizatiei se face prin dispoziția dir. exec DAS pe baza de aviz și certificat de încadrare în grad de handicap a persoanei îngrijite.
13	LEGITIMATII CARD PARCARE PERSOANE CU DIZABILITATI	Legea 448/2006	40	40	40		Costuri incluse în cheltuielile de birotică și de personal	Legitimatiile se acorda Gratuit
14	Protectia copilului	L. 272/2004, L 292/2012	139	139	258		BUGETUL LOCAL	Resurse interne DAS
15	CCS-Centrul de zi	L 292/2011	29	29	58	32690	BUGETUL LOCAL	Educator cu jumătate de normă 7 luni Mese servite în cadrul centrului de zi
16	Serviciul de Asistență Comunitară	L 292/2011	72	72	102		BUGETUL LOCAL	Resurse interne DAS
	TOTAL		1176	1330	2291			
	TOTAL BENEFICIARI DIRECTI	13330		IMPACT DIRECT PENTRU				1330 BENEFICIARI
	Total beneficii/ servicii/ interventii acordate	2291		IMPACT INDIRECT ESTIMAT				FAMILIE, 1000 APARTINATORI
				IMPACT GENERAL				2330 Persoane

Categoriile de persoane vulnerabile conform Legii 292/2011, OUG18/2017 si OUG 166/2022

Nr. crt.	Categoria	Nr. beneficiari
1	Persoane cu dizabilități	672
2	Pensionari cu pensii sub 2000 lei	870
3	Persoane aflate în ajutor social	45
4	Persoane din familii beneficiare de alocații pentru susținerea familiei	119
5	Persoane beneficiare de ajutor de încălzire (consumatori vulnerabili)	210
6	Persoane care locuiesc în așezări informale (inclusiv persoane de etnie roma)	100
7	Alte persoane vulnerabile aflate în situații dificile persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, sărăcie, dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială – estimativ	8
8	COPII ÎN DIFERITE SITUAȚII DE RISC	139
9	COPII CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII ÎN CENTRUL DE ZI PENTRU CONSILIERE ȘI SPRIJIN PENTRU COPIL ȘI FAMILIE	16
10	PERSOANE AFLATE ÎN SITUAȚII DE RISC CARE AU BENEFICIAT DE SERVICII COMUNITARE	72
		2251

Sursa: bazele de date de la DGASPC, Casa Județeană de Pensii și bazele de date ale DAS Simeria la 31.12.2023

Aceste date se pun la dispoziția Biroului Proiecte pentru fundamentarea posibilelor proiecte ca justificarea a numărului de persoane vulnerabile din UAT Simeria, conform legislației în vigoare.

În 2023 la 1 iulie, populația după domiciliu în UAT Simeria este de 13200 locuitori.- conform INS.

<http://statistici.INSSE.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/INSSE-table>

Obiective/atribuții specifice Direcției de Asistență Socială în domeniul serviciilor sociale
Rolul asistenței sociale este de a identifica și evalua nevoile privind serviciile sociale din orașul Simeria, în scopul egalizării de șanse pentru categoriile de persoane vulnerabile. Acestea au fost prezentate în tabelul de mai sus.

1. Persoane vârstnice Evaluarea nevoilor persoanelor vârstnice

Din analiza bazelor de date primite de la diferitele instituții, se desprind câteva elemente care constituie un punct de plecare pentru evaluarea de nevoi privind dezvoltarea de servicii sociale în comunitate.

- Numărul total de pensionari peste 60 de ani aflați în evidență la Casa de Pensii în 2023, este de 3163.
- Numărul pensionarilor la limita de vârstă aflați în evidență la Casa de Pensii în 2023, este de 2890.
- Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2023, cu pensii sub 2000 lei este de 870.
- Numărul pensionarilor aflați în evidență la Casa de Pensii în 2023, cu pensii de invaliditate este de 280.

Persoane care beneficiază de ajutoare de încălzire:

Persoane vârstnice peste 60 ani	51
Persoane văduve	40
Total persoane care beneficiază de ajutor pentru încălzire	671

2. Bunăstarea familiei și a copilului - Evaluarea nevoilor copilului și a familiei

Acțiuni și activități întreprinse în conformitate cu legislația specifică în vigoare:

Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului și alte acte normative privind protecția copilului

- 119 rapoarte de vizită/monitorizare
- 2 planuri de servicii
- 12 anchete sociale burse/bani de liceu
- 63 adrese transmise pentru diferite cazuri, altor instituții
- 36 anchete sociale - violența domestică și protecția copilului
- 14 de elevi cu CES în 2023

Total 246 acțiuni derulate

HG 691/2015 - MONITORIZAREA MODULUI DE CREȘTERE ȘI ÎNGRIJIRE A COPILULUI CU PĂRINȚI PLECAȚI LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

- 4 fișe monitorizare trimestrială
- 14 rapoarte de vizită
- 3 anchete sociale
- 3 copii monitorizați prin rapoarte de vizită - H.G. 691/2015 cu părinți plecați în străinătate

Total 24 acțiuni derulate

- **Prin intermediul CENTRULUI DE ZI PENTRU CONSILIERE SI SPRIJIN PENTRU PĂRINȚI SI COPII SIMERIA** au fost sprijiniți un număr **de 20 de copii** prin activități :
- S-au întocmit un număr de **40 planuri personalizate de intervenție, pentru copiii beneficiari ai centrului**, în urma încheierii unui contract de acordare de servicii sociale.
- În scopul evitării abandonului școlar unitatea școlară locală ne-a solicitat să intervenim pentru facilitarea contactului cu părinții copiilor aflați în situație de risc.
- Consilierea părinților pentru depășirea unor situații de dificultate;
- Părinții au fost informați în vederea acoperirii nevoilor copiilor; consolidarea abilităților și cunoștințelor acestora cu privire la sprijinirea și educarea copiilor;
- Sprijinirea și consilierea copiilor care au dificultăți de dezvoltare și/sau integrare în familie, școală, grupuri socio-profesionale.
- Toți copiii trebuie să aibă șanse egale la educație, iar școala și autoritățile au datoria de a găsi soluțiile potrivite pentru a le asigura.

Propuneri:

- Analiza situației la nivelul factorilor responsabili;
- Stabilirea unui set de măsuri la nivelul Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local;
- Cuprinderea în continuare în planul de acțiune privind serviciile sociale 2024, a *Centrului de zi pentru consiliere si sprijin pentru părinți și copii Simeria*
- Alocarea bugetului necesar pentru derularea activităților conform planului anual de acțiune.
- Angajare personal de specialitate în anul 2024 (educator și asistent social), care să răspundă nevoilor copiilor.

3. Persoane defavorizate, fără adăpost.

În urma analizei de nevoi care a stat la baza întocmirii Planului anual de acțiune 2023, a rămas propunerea de înființare și finanțare a unui Centru rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost Simeria,

Înființarea acestui centru ar avea un impact deosebit pentru persoanele și familiile aflate în situația de risc social cum ar fi: persoane fără adăpost, victime ale violenței domestice, persoane în pericol de evacuare etc.

DAS Simeria a solicitat consiliului local și primarului, identificarea/alocarea unei locații/teren care să corespundă cerințelor pentru acest serviciu social.

Până în prezent, nu s-a primit nici un răspuns la solicitarea DAS.

Până la găsirea unor soluții definitive de găzduire a persoanelor fără adăpost, în special în perioada sezonului rece, sau pentru situații de criză (violență în familie etc.), conducerea primăriei a stabilit ca cele 2 containere să fie amplasate la Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.3A.

Containerele nu sunt racordate la apă curentă, găzduirea fiind posibilă în condiții precare. Persoanele nu au acces la apă curentă caldă și rece. Considerăm că pe viitor, este necesară găsirea unui alt amplasament care să permită (chiar pentru o perioadă scurtă de timp), asigurarea condițiilor minime de cazare pentru persoanele aflate în situații de risc din această categorie.

În anul 2023, și-a continuat activitatea Grupul de lucru privind așezările informale, constituit în 2020.

Personalul DAS a derulat mai multe acțiuni în cadrul Grupului de lucru:

- Identificarea familiilor și persoanelor care locuiesc în fosta unitate militară de pe str. Streiului
 - Evaluarea situației socio-economice prin întocmirea de fișe individuale și anchete sociale pentru persoanele nou identificate
 - Întocmirea listei nominale cu persoanele care locuiesc în această zonă
 - Actualizarea locațiilor care servesc drept locuințe
 - Actualizarea schiței cu locațiile
 - Întocmirea și transmiterea fișei de date solicitată de Consiliul Județean la data de 31.07.2023 și actualizarea fișei de date la sfârșitul anului 2023
 - Fișa de date poate fi consultată în foaia denumită [FIȘA DE DATE privind așezările](#)

[informale 2021-2023](#) din fișierul Excel Google-docs, al cărui link este menționat și pe prima pagină a raportului [Anexe-2023](#).

- Au fost identificate 41 de familii totalizând un număr maxim de 100 persoane în 2023. Fluctuația pe parcursul unui an este de cca.10%.

În continuare, se impune stabilirea măsurilor și acțiunilor de natura juridică și de urbanism pentru clarificarea și rezolvarea aspectelor ce țin de așezarea informală, astfel încât, condițiile de viață ale persoanelor din așezare, să se îmbunătățească.

Deoarece în zona fostei unități militare de pe str. Streiului, locuiesc cetățeni cu risc crescut de marginalizare, considerăm că se impune adoptarea unor soluții în acest sens din partea administrației publice locale, astfel încât problemele acestora să-și găsească rezolvarea în măsura posibilităților, să fie sprijiniți în vederea incluziunii educaționale, economice și sociale, precum și îmbunătățirea condițiilor de locuit.

În acest sens, Primăria a depus un proiect de locuințe sociale în faza SF în cursul anului 2019, la Ministerul Muncii, în vederea obținerii finanțării, s-au parcurs etapele de PT, au fost obținute avizele, urmând să înceapă implementarea proiectului pentru 28 de unități locative (8 x 1 camera, 16 x cu 2 camere și 4 x cu 3 camere), vizând în principal persoanele care locuiesc în fosta unitate militară. Una din cele 28 de unități locative ce se vor construi, va avea regim de locuință de necesitate. A fost transmisă la MDLPA documentația completă pentru încheierea contractului multianual de finanțare până la finalizarea proiectului.

În decursul anului 2023 au început lucrările la Complexul de locuințe sociale de pe strada Streiului și a fost împrejmuțată și curățată zona. S-au demarat lucrările, prin turnarea fundațiilor clădirilor.

Denumirea obiectivului de investiții	Număr de locuințe	Termen PIF	Număr locuințe sociale	Suma necesară în vederea finalizării (mii lei)	Suma solicitată de la bugetul de stat (mii lei)	Surse proprii pentru anul 2023 (**) (mii lei)
<i>Construirea unui Complex de locuințe sociale în orașul Simeria, jud. Hunedoara</i>	28	2026	27	14.058,87	11.444,87	500,00
Total	28		27	14.058,87	11.444,869	500

De asemenea, se impune identificarea unor spații care să acopere nevoile de cazare persoane și depozitare alimente și materiale în situații extreme cu care e posibil să ne confruntăm în viitor, de natura celor gestionate și de SVSU și Crucea Roșie.

4. Persoane de etnie roma - Măsuri și acțiuni privind persoanele de etnie roma din UAT Simeria în contextul Strategiei **din 28 aprilie 2022** a **Guvernului României de incluziune a cetățenilor români** aparținând minorității **rome pentru perioada 2022-2027**

- Din datele puse la dispoziție de către Asociația Partida Romilor Pro-Europa Simeria, la nivelul UAT Simeria exista un număr de 150 persoane de etnie roma, fără însă să existe declarații pe proprie răspundere în acest sens. Raportând la populația din UAT Simeria în 2023, care este de 13200 locuitori, ponderea este de 1,1%.

În anul 2023 a fost aprobat Planul de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi pentru anul 2023 la nivelul orașului Simeria prin HCL nr.63/2023. În urma consultărilor cu Biroul Județean pentru Romi, din cadrul Instituției Prefectului județului Hunedoara, s-a demarat procedura de catagrafiere a persoanelor de etnie romă de pe raza UAT Simeria, realizată în urma completării unei declarații pe proprie răspundere individuale și a unui chestionar de identificare a persoanelor

aparținând minorității rome. Au fost distribuite mai multe formulare și de asemenea s-a procedat la completarea acestora în așezarea informală de pe strada Streiului. În urma colectării datelor luate prin declarații, un număr de 46 de persoane și-au declinat apartenența la etnia roma.

- Cele mai multe persoane de etnie roma se află în așezarea informală din strada Streiului.
- În cadrul Grupului de lucru privind așezările informale constituit conform HCL 104/2020 componentă modificată prin HCL nr.112/2023 pentru modificarea art.1, în 2023 au fost derulate activități, menționate în prezentul raport.
- Serviciile sociale din cadrul DAS au ca beneficiari atât copii, cât și persoane de etnie roma, fără să se facă nicio discriminare.
- Beneficiile sociale sunt acordate atât persoanelor de etnie roma, cât și celor care nu sunt de etnie roma, cu mențiunea că persoanele de etnie roma reprezintă un procent mic în rândul beneficiarilor.

Măsuri pentru 2024:

Continuarea campaniei derulate în comunitate, de actualizare, informare și identificare a persoanelor de etnie roma.

- Activitatea va consta în completarea unei declarații pe proprie răspundere și a unui chestionar,
- Scopul constă în stabilirea numărului de persoane de etnie roma care au domiciliul pe raza UAT Simeria, în 2024.
- În urma recensării se va putea stabili dacă în UAT Simeria există sau nu un număr semnificativ de persoane de etnie roma.
- Organizarea de întâlniri cu persoanele care și-au declarat etnia, în vederea identificării nevoilor și stabilirea unui plan de măsuri corelat cu numărul de persoane identificate și cu nevoile acestora, având în vedere axele prioritare ale Strategiei pentru romi 2022-2027.

Dorim să precizăm că Direcția de Asistență Socială Simeria abordează în egală măsură și sprijină fără discriminare cazurile sociale ale cetățenilor indiferent de etnia acestora, română sau roma, declarată sau nedeclarată.

5. Persoane cu dizabilități:

- Din datele prelucrate, rezultă că un număr de 672 de persoane cu dizabilități sunt înregistrate pe raza UAT Simeria din care 501 sunt încadrate cu certificat de grad permanent. Pentru o parte dintre acestea, în special pentru cele greu deplasabile, sunt necesare serviciile comunitare și centre de zi, care să vină în întâmpinarea dificultăților zilnice și oferirea în acest fel a unor condiții care să permită integrarea socială a acestora. Au fost identificate cazuri speciale, cu un părinte unic, având în grijă o persoană cu dizabilități, dependentă de acesta. În situația în care părintele are nevoie de îngrijiri medicale ce necesită spitalizare, persoana cu dizabilități rămâne fără protecție, viața ei putând fi în pericol. Serviciile existente în prezent, nu pot acoperi nevoile identificate.

Sinteza analizei de nevoi pentru persoanele cu dizabilități

Gradul de handicap		Nr. Persoane	Cod	Categorie de venit	Nr. Persoane
1	Grav	280	1	Fără venit	159
2	Accentuat	298	2	Pensie urmaș	29
3	Mediu	85	3	Pensie invaliditate	183
4	Ușor	9	4	Pensie limită de vârstă	261
Total		672	5	Salariat	40
	Certificate de grad permanent	501	Total		672

Tipul de handicap		Nr. Persoane
1	Fizic	201
2	Somatic	137
3	Auditiv	18
4	Nevăzători	87
5	Mintal	107
6	Psihic	49
7	Asociat	66
8-9	Boli rare, altele	7
Total		672

Aceste nevoi pot fi sintetizate după cum urmează:

- Informare și consiliere atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținători (legislație, drepturi etc.);
- Îngrijiri la domiciliu;
- Activități de socializare și petrecerea timpului liber;
- Întâlniri în vederea identificării nevoilor sociale ale familiei și ale beneficiarilor;
- Identificarea persoanelor cu dizabilități care sunt marginalizate (care nu părăsesc domiciliul sau o fac foarte rar și care au probleme deosebite) și a barierelor care îi împiedică să devină activi;
- Activități de tip respiro, de îngrijire a copiilor/persoanelor cu dizabilități pentru o perioadă determinată, în care părintele/aparținătorul nu este disponibil;
- Identificarea tuturor persoanelor cu dizabilități care utilizează scaun rulant, în vederea depășirii barierelor de accesibilitate/transport cu care se confruntă.
- Parcări cu locuri marcate pentru persoane cu dizabilități conform normativelor în vigoare, respectiv 4% din locurile de parcare, dar nu mai puțin de 2 la nivelul unei parcuri.

Propuneri:

- **Aprobarea unui buget care să asigure în mod continuu cheltuielile cu plata indemnizațiilor și a asistenților personali;**
- **Formarea profesională a asistenților personali;**
- Sprijinirea persoanelor în scaun rulant care trebuie să se deplaseze la spital sau la diverse instituții în Simeria, Deva etc. în limita posibilităților.

6. Persoane aflate în situație de dificultate **SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:**

În cursul anului 2023 s-au oferit servicii de sprijin în comunitate (mediere, referire, advocacy, însoțire în relația cu instituțiile implicate în soluționarea problemelor identificate) pentru 72 de persoane (întocmire acte identitate, însoțire și asistare la evaluări socio-medicale în vederea obținerii certificatului de grad și/sau pensiei de invaliditate, sprijin în vederea obținerii de informații referitoare la accesarea serviciilor de îngrijire la domiciliu, asistență pentru obținerea de ajutoare de înmormântare și alte beneficii) prin Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” sintetizate după cum urmează:

Asistarea și sprijinirea familiilor cu minori în dificultate la evaluări psiho-medicale efectuate la Centrul de Sănătate Mintală Deva, Neuropsihiatrie infantilă pentru 2 copii și de asemenea asistarea la Serviciul de evaluare complexă a copilului Hunedoara și la Serviciul de evaluare și orientare școlară și profesională Hunedoara;

Ajutor și sprijin cu programări și deplasări la spital, cabinete medicale individuale, psiholog, medici de specialitate și alte instituții publice și persoane abilitate pentru întocmirea de documente

administrative și evaluări medicale pentru un număr de 35 persoane în dificultate;

Sprijin pentru medierea relației cu instituții bancare, pentru eşalonarea datoriilor, plata ratelor și a utilităților pentru 2 persoane;

Sprijin pentru verificare la arhivă la agenți economici, arhive aflate la firme specializate în insolvență și la Casa județeană de pensii Hunedoara pentru a identifica vechimea efectivă în muncă pentru un număr de 2 persoane;

Sprijin, mediere și consiliere pentru aparținătorii unei persoane cu dizabilitate gravă în relația cu instituțiile statului.

Consiliere în vederea reintegrării sociale prin obținerea documentelor de rezidență și mediere cu autoritățile implicate a unui cetățean străin, aflat în evidența serviciului de probațiune;

Consiliere și sprijin pentru întocmirea actelor necesare, programării on-line, pregătirea pozelor și a cererii pentru eliberarea de acte de identitate, certificate de naștere, cărți de identitate provizorii pentru 7 persoane.

Consiliere și sprijin cu deplasarea și depunerea actelor la ANAF și CAS Hunedoara pentru obținerea statutului de asigurat pentru un număr 5 persoane care au beneficiat astfel de servicii medicale de specialitate în cadrul cabinetelor medicale individuale, consult de specialitate și internare în spital.

Consiliere, sprijin deplasare și mediere în relația cu AJOFM Hunedoara pentru un număr de 2 persoane care beneficiază de ajutor social.

Sprijin, asistență și consiliere a familiei pentru o persoană fără adăpost .

Sprijin transport și consiliere pentru o persoană cu dizabilitate gravă la Casa județeană de pensii Hunedoara și DGASPC în vederea evaluării.

Intervenție și sprijin pentru două persoane în urma unui incendiu la locuința acestora.

Pentru a veni în întâmpinarea persoanelor aflate în situație de dificultate, în acest sens, în anul 2020 a fost înființat Compartimentul „Servicii de asistență comunitară”. Compartimentul „Servicii de asistență comunitară” a primit licența de funcționare pentru cinci ani în luna septembrie 2021. În urma inspecției efectuate de inspectorii din cadrul Agenției de Plăți și Inspecție Socială Hunedoara în perioada 16 – 17.06.2022, raportul de monitorizare în teren al acestora a fost favorabil, impactul pozitiv direct al serviciilor oferite fiind confirmat și de conversațiile inspectorilor cu beneficiarii serviciului.

Misiunea serviciului social este de a promova egalitatea de șanse și creșterea calității vieții, pentru persoanele din comunitatea locală, aflate în diferite situații de risc. Scopul serviciului social este de a sprijini și asista persoanele din comunitate aflate în dificultate și în prevenirea și depășirea situațiilor de risc, prin promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

Soluții, propuneri privind SERVICIUL DE ASISTENȚĂ COMUNITARĂ SIMERIA:

1. Cuprinderea serviciului în planul de acțiune privind serviciile sociale 2024;
2. Asigurarea unui buget care să asigure funcționarea la standardele prevăzute de legislația specifică a serviciilor sociale ale DAS Simeria;
3. Continuarea demersurilor pentru înființarea/construirea de locuințe pentru persoane fără adăpost.
4. Având în vedere, că la nivelul UAT Simeria nu există servicii sociale destinate persoanelor vârstnice, propunem cuprinderea cu prioritate în bugetul Direcției de Asistență Socială Simeria, a sumelor necesare pentru finanțarea îngrijitorilor informali ai persoanelor vârstnice, care solicită acest tip de îngrijire.

Activități privind organizarea instituțională și controlul intern managerial

- S-a desfășurat consilierea structurilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria cu privire la elaborarea procedurilor operaționale și de sistem, actualizarea listelor de obiective generale și specifice, listelor activităților, listelor activităților procedurale, listelor indicatorilor de performanță;
- Au fost actualizate obiectivele generale și specifice precum și activitățile și indicatorii de performanță asociați obiectivelor;
- Au fost identificate riscurile și instrumentele de control intern asociate acestora de la nivelul direcției, care au fost cuprinse în planul măsurilor de control;

- A fost întocmit registrul de riscuri la nivelul Direcției de Asistența Socială Simeria fișele de alertă la risc și formularele de urmărire a riscurilor;
- S-au întocmit rapoarte asupra procesului de gestionare a riscurilor pe compartimente.
- Au fost identificate activitățile procedurabile de la nivelul DAS;
- Au fost elaborate/actualizate procedurile operaționale și de sistem pentru activitățile specifice structurii cu personalitate juridică astfel: 2 proceduri de sistem, 2 proceduri operaționale.
- Au fost elaborate informări cu privire la procesul de gestionare a riscurilor și asupra monitorizării performanțelor la nivelul DAS Simeria;
- S-au întocmit chestionare privind modul de autoevaluare a sistemului de control intern/managerial la nivelul DAS Simeria;
- S-au propus măsuri adecvate și prompte pentru dezvoltarea sistemului de control intern/managerial (SCIM), având în vedere riscurile identificate, instrumentele de control necesare a fi implementate, stadiul implementării standardelor de control intern/managerial;
- Au fost elaborate situații centralizatoare privind implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria, precum și raportul conducătorului instituției publice cu privire la implementarea controlului intern/managerial la nivelul DAS Simeria.
- S-au elaborat/actualizat un număr de 4 proceduri la nivelul DAS Simeria:
 - DAS-PS-03 privind stabilirea modului de consultare/comunicare/informare /consiliere/raportare cu privire la aplicarea prevederilor codului de etică și a altor documente specifice în domeniul eticii, actualizare 2023
 - DAS-CIM-PO-01 privind utilizarea sistemului informatic patrimoniu
 - DAS-SBS-PO-04 privind acordarea dreptului la concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copilului și a stimulentei de inserție,
 - DAS-PS-17 privind protecția avertizorilor de interes public

S-a elaborat inventarul bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției pentru anul 2023 din cadrul DAS Simeria.

- S-a elaborat și transmis către ANFP raportul privind etica la nivelul Direcției de Asistență Socială Simeria;
- S-a elaborat și s-a transmis către ANFP raportul privind activitatea comisiei paritare și acordurile colective încheiate;
- Au fost implementate activitățile de informare și prelucrare a datelor cu caracter personal (registru notificări, consimțământ; notificări prelucrare date personale) cu respectarea prevederilor legale din Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) ;
- S-au actualizat conform legislației aplicabile în vigoare formularele de notificare privind prelucrarea datelor cu caracter personal.
- În registrul de evidență a notificărilor privind datele cu caracter personal au fost operate un număr de 535 notificări;
- S-au organizat ședințe de informare a funcționarilor publici și a personalului contractual cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- S-au elaborat rapoartele privind implementarea Legii nr.52/2003 privind transparenta decizională în administrația publică și privind implementarea Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- S-a procedat la identificarea și inventarierea riscurilor de corupție la Direcția de Asistență Socială Simeria cu sprijinul compartimentelor funcționale și s-au propus măsuri de control aferente riscurilor de corupție identificate și monitorizează implementarea acestora;
- S-au depus, transmis către Agenția Națională de Integritate București prin platforma informatică E-DAY un număr de 8 declarații de avere și 8 declarații de interese pentru

funcționarii publici din cadrul DAS Simeria și s-a realizat consilierea salariaților privind modul de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese;

- Au fost transmise informațiile primite de la compartimentele funcționale pentru actualizarea paginii web: www.primariasimeria.ro, secțiunea DAS Simeria.
- S-au realizat un număr de 1220 de interogări pe parcursul anului 2023 : bănci, mașini, clădiri, terenuri, venituri, în sistemul informatic PATRIMVEN al MFP.
- S-au elaborat pe parcursul anului 2023 un număr de 199 dispoziții ale Directorului Executiv a Direcției de Asistență Socială Simeria;
- A fost asigurată relația cu ANFP București cu privire la transmiterea/actualizarea unor date (Hotărâri de Consiliu, dispoziții, raportări) pe portalul anfp.gov.ro.

Activități privind Resursele Umane:

Personal DAS la 31.12.2023: 67 de angajați (6 funcționari publici și 4 angajați personal contractual la DAS, 4 angajați personal medical la Cabinetul Medical Școlar și 53 de asistenți personali, personal contractual).

- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea drepturilor salariale acordate asistenților personali începând cu luna ianuarie 2023;
- S-a întocmit referatul pentru emiterea dispoziției privind modificarea indemnizațiilor acordate persoanelor cu grad de handicap începând cu luna ianuarie 2023;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind încheierea a 23 contracte individuale de muncă pentru asistenții personali;
- Au fost actualizate fișele de post;
- S-au întocmit referate pentru emiterea dispozițiilor privind acordarea/încetarea, revocarea/recuperarea indemnizațiilor pentru persoane cu grad de handicap;
- S-a întocmit planul anual de perfecționare profesională pentru anul 2023;
- S-a publicat pe site-ul instituției lista funcțiilor și a salariilor de bază brute ale personalului plătit din fonduri publice din cadrul DAS Simeria, la 31 martie 2023, respectiv 30 septembrie 2023;
- Lunar s-au întocmit fișele colective de prezență ale salariaților;
- S-a întocmit documentația privind trecerea în trepte de încadrare/trecerea în grad profesional /trecerea în vechime în muncă a personalului din cadrul instituției;
- S-au întocmit referate de numire/modificare a raporturilor de serviciu/încetare a raportului de serviciu a funcționarilor precum și încheierea/modificarea/încetarea contractului individual de muncă din cadrul instituției și le înaintează conducătorului instituției în vederea emiterii dispozițiilor;
- Lunar s-au efectuat raportările salariale pentru funcționarii publici pe ANFP - portal de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici și au fost încărcate dispozițiile emise și HCL-urile aprobate în anul 2023 privind funcționarii publici;
- S-a efectuat operarea și transmiterea în REVISAL a tuturor modificărilor aferente funcțiilor contractuale;
- Au fost eliberate 115 adeverințe salariaților.

Activități privind achizițiile publice

- A fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice;
- Au fost întocmite note justificative în toate situațiile în care era necesar acest lucru;
- Au fost încheiate și atribuite un număr de 5 contracte de prestări servicii;
- Au fost atribuite prin cumpărări directe din SEAP un număr de 35 achiziții de produse, lucrări și servicii;
- S-au aplicat normele legale de bază în achizițiile publice, respectiv Legea nr. 98/2016 cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 395/2016 cu modificările și completările ulterioare și OUG 107/2017 cu modificările și completările ulterioare .

Activitatea financiar-contabilă 2023 – extras din execuția bugetară

Categoria de cheltuieli	Sume totale cheltuite	Sume cheltuite din bugetul local	Explicații	Surse de finanțare Lei
Cheltuieli de personal cabinet medical școlar	354769	5800	1 medic, 3 as. medicale	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli de personal DAS	1017717	1017717	10 angajați DAS	Bugetul Local
Cheltuieli de personal asistenți personali	2102516	294465	52 asistenți personali	86% sume defalcate TVA+14% din Bugetul Local
Indemnizații persoane cu handicap	3263894	456945	Indemnizații - 136 persoane	86% sume defalcate TVA+14% din Bugetul Local
Ajutoare de urgență	47013	3400	5 ajut urgenta, 36 ajutoare de încălzire	Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii	93072	93072		Bugetul Local
Cheltuieli materiale pentru întreținere și prestări servicii Cabinet medical	4699	3199	Medicamente	Direcția de Sănătate Publică
Cheltuieli proiect POCU	0	0		Finanțare națională Finanțare externă nerambursabilă
Total	6883680	1874598		

Servicii sociale și parteneri (ONG) care funcționează pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria:

1. Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria - în subordinea DGASPC Hunedoara - Simeria Veche, Aleea Hans Spalinger nr.7, - obiectiv de interes județean - 30 beneficiari

Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria, este o unitate de asistență socială nerezidențială care asigură dezvoltarea abilităților profesionale ale beneficiarilor, persoane adulte cu dizabilități, prin activități ocupaționale și lucrative cu scopul de a atinge un nivel de performanță compatibil cu integrarea socio - profesională

Pentru detalii, [click aici](#)

2. Locuință protejată pentru victimele violenței domestice - un apartament - în subordinea DGASPC Hunedoara
3. Casa de tip familial pentru copii „Acoperământul Maicii Domnului” din Săulești - Episcopia Devei și Hunedoarei - 12 copii
4. Centrul de Pedagogie Curativă Simeria - Simeria Veche, nr.33A Complex de servicii socio-educative pentru copii cu dizabilități. Pentru detalii, [click aici](#).
5. Asociația Hans Spalinger Simeria înființată în 1990 sprijină:
 - Centrul de Pedagogie Curativă Simeria punând la dispoziție o importantă bază materială (terenuri, clădiri, dotări din ateliere etc.), în care acesta își desfășoară activitatea ;
 - Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități Simeria punând la dispoziție sediul acesteia din Simeria Veche, amenajarea și dotarea atelierelor ocupaționale (țesătorie, caiete etc.);

- Direcția de Asistență Socială Simeria cu materiale și voluntari pentru derularea unor activități ale serviciilor sociale destinate copiilor și familiilor defavorizate.

Proiecte și Programe

1. Includerea DAS Simeria în Proiectul "Acompanierea copiilor expuși riscului separării de familie - ACER 2019" finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4 Incluziune socială și combaterea sărăciei - derulat de Fundația Mara Deva;
2. Includerea DAS Simeria în Proiectul "VENUS" - "Împreună pentru o viață în siguranță" - destinat sprijinirii victimelor violenței domestice;
3. Prin HCL nr.199/2022 s-au aprobat protocoalele de colaborare încheiate între Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și UAT Simeria pentru implementarea proiectului "HUB de Servicii MMSS-SII MMSS" COD MYSMIS 130963.

Proiectul are următoarele obiective:

- a) Punerea la dispoziție (primirea în gestiune) a pachetului de echipamente (imprimanta multifuncțională, calculator, tabletă) și a procedurilor de utilizare a aplicațiilor informatice, cu scopul creării unui sistem informatic integrat în domeniul asistenței sociale, care urmează să fie implementate în cadrul proiectului
 - b) Desfășurarea activității de digitalizare (inventariere, scanare și indexare) a documentelor din cadrul dosarelor beneficiarilor de servicii sociale activi, respectiv activitatea de constituire a Registrului național al beneficiarilor de asistența socială și furnizarea de servicii electronice în domeniul asistenței sociale, prin modulul informatic E-asistență socială din portalul MMSS. În acest sens în 2023 a fost aprobat Planul de dezvoltare a serviciilor publice electronice al Direcției de Asistență Socială Simeria ([Plan de dezvoltare](#))
4. Acord de Parteneriat cu Liceul Tehnologic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” Simeria Nr.1985/DAS/16.11.2022
 5. Acord de parteneriat nr. 2244/16.02.2021, proiect (aprobat în 2022) - POCA/659/2/1/Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP/1/Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP, cod MySMIS 150331, cu titlul "ÎMPREUNĂ, PENTRU EDUCAȚIE !" – Asociația Aladin
 6. În cadrul proiectului "Sistem Informatic Național pentru Adopție – SINA" cod SMIS 2014+:131382 și având în vedere contractul de comodat cu nr. 5073/02.03.2023, 17613/02.03.2023 încheiat între DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA și ANPDCA, D.A.S. Simeria a primit în gestiune spre folosință trei tablete. Scopul acestui proiect constă în realizarea unui sistem informatic, disponibil la nivel național care să permită cetățenilor și instituțiilor cu responsabilități în domeniul protecției drepturilor copilului și adopție accesul la servicii electronice, informații și schimb bidirecțional de date între aceștia. Acest sistem are trei componente: prevenire, protecție și adopție și va permite urmărirea copiilor aflați în situații de risc, încă de la momentul intrării în sistemul de protecție și până la ieșirea acestora din sistem prin adopție, reintegrare în familie sau majorat. Au fost organizate sesiuni de instruire pentru personalul desemnat din cadrul D.A.S. Simeria pentru utilizarea aplicației mobile Observatorul Copilului.
 7. DAS Simeria a încheiat contracte de colaborare cu universități din țară și a asigurat condițiile pentru efectuarea de către studenți a practicii pedagogice în domeniul asistenței sociale
 - Universitatea "1 Decembrie 1918" Alba Iulia, Facultatea de Drept și Științe Sociale
 - Universitatea din Craiova, Facultatea de Științe Sociale-specializările Asistență Socială și Sociologie
 - Universitatea de Vest Timișoara-Facultatea de Sociologie și Psihologie-specializarea Managementul Resurselor Umane în Administrarea Organizațiilor
 - Universitatea "Babes Bolyai" Cluj Napoca, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială-specializarea Asistență Socială.
 - Universitatea din Petroșani-Facultatea de științe-Asistență Socială-nivel licență și Politici de protecție socială, studii universitare de masterat

Inspecții și controale derulate de către instituțiile competente să verifice activitatea DAS

În anul 2023 compartimentul de audit din cadrul Primăriei orașului Simeria a derulat misiunea de audit „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției 2023” prin care s-a urmărit modul de implementare în cadrul DAS Simeria a următoarelor obiective: declararea averilor, declararea cadourilor, evaluarea riscurilor de corupție, evaluarea incidentelor de integritate. Misiunea s-a finalizat cu raportul de audit nr.13583/ 14. 09. 2023. Nu s-au identificat deficiențe cu privire la cele 4 obiective auditabile.

În cursul anului 2023, s-au desfășurat misiuni de evaluare/monitorizare și controale din partea AJPIS Hunedoara -Inspecția Socială:

- Proces verbal de control nr.3836-AJPIS HD/101-SIS/09.05.2023 pentru verificarea îndeplinirii standardelor minime de calitate care stau la baza monitorizării pentru Serviciul de Asistență Comunitară, cu sediul în Orașul Simeria, Piața Unirii, bl. 5, sc. A, parter, județ Hunedoara. În urma evaluării s-a constatat îndeplinirea standardelor minime de calitate în proporție de 100 % pentru acest tip de serviciu social și nu au fost dispuse măsuri
- Raport de monitorizare în teren nr. 8257-AJPIS/266-SIS/20.10.2022 pentru verificarea îndeplinirii standardelor minime de calitate care stau la baza acreditării pentru Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, cu sediul în localitatea Simeria, Piața Unirii, bl. 5, sc. A, parter, județul Hunedoara. În urma evaluării s-a constatat îndeplinirea tuturor standardelor minime de calitate, mai puțin cel cu privire la personal. Datorită faptului că în anul 2022 nu a fost alocat buget suficient pentru cheltuieli de personal, acesta nu a putut fi angajat. În consecință, AJPIS Hunedoara a dispus ca măsură, angajarea de personal conform standardelor, până la data de 28.04.2023. D.A.S. Simeria a întreprins demersuri pentru implementarea măsurii comunicate prin adresa nr.742/DAS/26.04.2024, solicitând prelungirea termenului de implementare până la data de 30.06.2023, prelungire acordată de către AJPIS Hunedoara. Având în vedere că în bugetul pentru 2023 au fost incluse și aprobate de Consiliul Local cheltuielile aferente, a fost organizat concurs pentru ocuparea postului de asistent social principal demarat la data de 20.03.2023. În urma derulării procedurii de organizare a concursului pentru ocuparea postului de asistent social principal demarat în data de 20.03.2023 nu s-a înscris niciun candidat, astfel s-a propus modificarea organigramei și a statului de funcții pentru transformarea postului vacant de asistent social principal în asistent social debutant în cadrul centrului. - Prin HCL 126/2023 a fost aprobată Organigrama, statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială Simeria, instituție publică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria. În cadrul compartimentului Centrul de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii (Anexa 2 la HCL 126/2023) sunt prevăzute un număr de 3 posturi (consilier superior clasa I – funcție publică, asistent social debutant – funcție contractuală, educator (cu jumătate de normă) – funcție contractuală) toate cu studii superioare. A fost organizat concurs pentru postul de educator în cadrul Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii. Postul a fost ocupat în perioada 22.05.2023 – 31.12.2023, educatorul fiind angajat prin dispoziția 78/2023, cu contract de muncă cu timp parțial. Contractul persoanei angajate a încetat cu acordul părților prin dispoziția nr. 192/2023 începând cu data de 03.01.2024. Având în vedere că Licența de funcționare nr. 000781/LF va expira la data de 29.07.2024, după aprobarea bugetului pe anul 2024, Direcția de Asistență Socială a orașului Simeria va demara procedura de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante de educator și asistent social debutant în cadrul Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii, conform prevederilor legale în vigoare, pentru a îndeplini standardele de calitate privind personalul angajat.

Alte activități

- Direcția de Asistență Socială Simeria a solicitat și obținut de la Direcția de Sănătate Publică Hunedoara, Autorizația Sanitară de Funcționare pentru instituție, având ca obiect de activitate (cod CAEN) 8899 – ALTE ACTIVITĂȚI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ FĂRĂ CAZARE, cu valabilitate începând cu data de 22.05.2023.
- S-a implementat la nivelul instituției în anul 2022 sistemul informatic PATRIMVEN în baza protocolului de colaborare cu ANAF iar pe parcursul anului 2023 s-a continuat utilizarea sistemului pentru verificarea veniturilor pentru acordarea unor drepturi de asistență socială.

În vederea verificării eligibilității și/sau menținerii drepturilor beneficiarilor de beneficii sociale, în virtutea dreptului de utilizator în cadrul aplicației PatrimVen furnizată de ANAF accesează și utilizează, în condițiile Regulamentului(UE) nr. 679/2016, a protocolului

de aderare la serviciile sistemului informatic PatrimVen, și a OMF nr.109/2022 - pentru aprobarea Procedurii de înrolare precum și modalitățile de acces în PatrimVen, serviciile oferite de sistemul informatic conform drepturilor stabilite de administratorul de interoperabilitate.

CONCLUZII:

Scopul rapoartelor, pe lângă prezentarea activității desfășurate de către DAS Simeria, este de a informa Consiliul Local cu privire la atribuțiile ce îi revin în domeniul social, atribuții pe care acesta le exercită prin Direcția de Asistență Socială conform OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și a Legii asistenței sociale 292/2011, HG. nr. 797/2017 pentru adoptarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor publice de asistență socială și a structurii de personal și Legea nr. 197 din 2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, care prevăd sancțiuni pentru neîndeplinirea atribuțiilor.

De asemenea, prezentul raport și anexele aferente stau la baza întocmirii rapoartelor specifice solicitate de instituțiile statului, precum și la fundamentarea proiectelor ce se au în vedere pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a orașului Simeria 2021-2030.

În sinteză, activitățile și acțiunile întreprinse de DAS Simeria, sunt orientate către 1330 de beneficiari direcți și 1000 de beneficiari indirecti, reprezentând familia și aparținătorii acestora, în total aproximativ 2330 de cetățeni.

Într-un context mai larg, legislația nou apărută, (OUG 166/2022 privind unele măsuri pentru acordarea unui sprijin categoriilor de persoane vulnerabile pentru compensarea prețului la energie, suportat parțial din fonduri externe nerambursabile) acordă facilități pentru pensionarii cu pensii sub 2000 lei. Prin această ordonanță de urgență se stabilesc măsurile pentru acordarea unui sprijin temporar aferent anului 2023 categoriilor de persoane vulnerabile, pentru a compensa prețul la energie indiferent de natura acesteia, respectiv energie electrică, energie termică centralizată, gaze, butelie, lemne pentru foc, păcură, peleți și alte materiale de încălzire. Numărul pensionarilor cu pensii sub 2000 lei din UAT Simeria este de 870. **Numărul total al persoanelor care fac parte din categorii vulnerabile, prezentate la începutul raportului este de 2251.**

Anumite persoane din cele menționate, beneficiază de mai multe prestații/beneficii, conform legislației în vigoare, fiecare beneficiu, fiind însă raportat independent, conform solicitărilor instituțiilor publice cărora se raportează (ex. beneficiarii de ajutor social beneficiază pe lângă VMG, de programele POAD, respectiv alimente și materiale de igienă acordate în tranșe, de ajutoare și suplimente de încălzire etc.).

Considerăm că impactul asupra comunității este considerabil, cu atât mai mult, cu cât pe lângă beneficiarii direcți, sunt afectați și beneficiarii indirecti (ex. viața întregii familii cu un copil cu dizabilități este afectată, nu doar viața copilului/beneficiarului).

În urma analizei Registrului de riscuri 2023, au fost identificate 41 de riscuri. Vom menționa doar aspectele mai importante, care afectează semnificativ buna funcționare a instituției

Personalul de care dispune în prezent DAS Simeria, nu este suficient pentru a acoperi toate atribuțiile/activitățile compartimentelor prevăzute de Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal. Din acest motiv, actualmente, atribuțiile aferente posturilor vacante au fost preluate de către personalul angajat, care în prezent este încărcat în medie cu cca. 130%. În acest sens, se impune o analiză pe parcursul anului 2024, în vederea soluționării situației prezentate; Inspekția socială, cu ocazia ultimului control, a lăsat un set de măsuri cu termen în primul trimestru al anului 2023, măsuri care au fost îndeplinite până la sfârșitul anului 2023. Odată cu încetarea contractului de muncă a persoanei angajate în funcția contractuală de execuție de educator cu jumătate de normă în cadrul Centrului de zi pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii la data de 31.12.2023, se impune demararea procedurii de angajare a unui asistent social și a unui educator imediat după aprobarea bugetului D.A.S.

Riscuri de nivel ridicat conform registrului de riscuri pe anul 2023

Măsurile corective care se impun sunt :

Pentru riscul identificat la pct.13-La nivelul sediului DAS, există un risc de a nu mai avea un spațiu pentru funcționare care ulterior ar duce la pierderea acreditării și a licențierii serviciilor sociale.

Pe parcursul anului 2023, a fost înregistrat riscul de pierdere a spațiului în care își desfășoară activitatea Direcția de Asistență Socială Simeria și cele două servicii licențiate. Am început demersurile cu Administrația Județeană a Finanțelor Publice Hunedoara și Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Timișoara pentru clarificarea situației spațiului în care se află sediul instituției, având în vedere că Protocolul care era în vigoare a expirat în 29.09.2022. Prin adresa nr.4750/ 10 aprilie 2023, DGRFP Timișoara ne comunică că darea în folosință gratuită a bunurilor din domeniul public al statului se aprobă prin HG a DGRFP Timișoara a demarat procedura de pregătire a proiectului.

Tratare risc

După aprobarea HG privind darea în folosință gratuită a spațiului, vom proceda la inițierea hotărârii de consiliu.

Pentru riscul identificat la nr.18-Imposibilitatea realizării unor atribuții prevăzute de legislația în vigoare în domeniul beneficiilor sociale și a serviciilor sociale, în lipsa personalului angajat pentru realizarea acestor atribuții

Tratare risc. Necesitatea ocupării unui post de asistent social și a unui educator care să asigure necesarul de personal din cadrul Centrului de consiliere și sprijin pentru copii și părinți și a unui asistent social la Compartimentul servicii asistență comunitară.

Pentru riscul identificat la pct.31-Executarea cu întârziere/neexecutarea sau executarea defectuoasă a obligațiilor contractuale de către furnizor/prestator

Tratare risc

Se impune luarea unor măsuri care să diminueze acest risc prin precizarea unor condiții clare impuse la achiziția de produse, servicii, lucrări. Caiete de sarcini sau rapoarte de necesitate care să cuprindă specificații tehnice cât mai relevante pentru achiziție.

Totodată pentru riscurile noi identificate care se regăsesc în registrul de riscuri pe anul 2024:

1.Pentru riscul -Neasigurarea stabilității și continuității cu privire la organizarea și funcționarea instituției publice, ca urmare a faptului că la data de 30.06.2024 încetează Dispoziția privind exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de Director Executiv, grad II, al Direcției de Asistență Socială Simeria, instituție publică din subordinea Consiliului local al orașului Simeria, a domnului Vârdea Raul-Valentin având funcția publică de conducere de Șef Serviciu, grad II, al Serviciului Servicii Sociale din cadrul Direcției de Asistență Socială Simeria.

Se propune următoarea măsură de control:

Tratare risc

- Demararea procedurii de concurs pentru ocuparea postului de director executiv al DAS Simeria, cu respectarea termenelor prevăzute de legislația în vigoare.
- Notificarea ANFP cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de data publicării anunțului de concurs.
- Publicarea anunțului privind organizarea concursului pe pagina de internet a instituției organizatoare și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data desfășurării concursului.
- Desfășurarea concursului conform calendarului stabilit.

Propuneri/măsuri privind riscurile menționate, ce depășesc nivelul de competență al Direcției de Asistență Socială Simeria, fiind de competența Consiliului Local și al primăriei orașului Simeria:

1. Găsirea unor soluții pe termen scurt și lung pentru asigurarea accesului auto pe perioada programului de lucru, în fața instituției (parcare) pentru beneficiari, angajați și alte categorii de persoane, pentru buna desfășurare a activităților Direcției de Asistență Socială Simeria;
2. Asigurarea continuității funcționării serviciilor sociale ale DAS Simeria în condițiile respectării prevederilor legale privind licențierea, (eliminarea riscurilor potențiale de pierdere a spațiului, fapt ce ar duce la pierderea licențierii)

3. Identificarea unui spațiu corespunzător pentru un serviciu rezidențial de asistență și reintegrare socială pentru persoane fără adăpost și asigurarea unui adăpost pentru persoanele defavorizate în perioada sezonului rece și situații de criză rămâne în continuare o prioritate;
4. Elaborarea de către primărie a unui plan de acțiuni de natură juridică și de urbanism ce privesc cetățenii din așezarea informală din str. Streiului, propus spre avizare Comisiei Județene, iar apoi aprobării Consiliului Local și implementarea acestuia;

Menționez că, rezultatele obținute la nivelul DAS Simeria, în ciuda volumului mare de muncă, se datorează în primul rând motivației și implicării angajaților, precum și a valorilor culturii organizaționale din mediul de lucru specific al asistenței sociale, împărtășite în mod unanim de către personalul angajat. Relațiile interumane dezvoltate de-a lungul anilor în această instituție, au la bază respectul, grija pentru oameni, munca în echipă, comunicarea, activitatea desfășurându-se într-un mediu de lucru deschis colaborării.

Mulțumim pe această cale tuturor consilierilor locali pentru sprijinul consistent acordat, în special în traversarea situațiilor dificile, cu care am fost nevoiți să ne confruntăm în anul 2023. Putem afirma, în contextul prezentat, că sprijinul acordat de către Consiliul Local, în subordinea căruia funcționează instituția noastră, a contribuit semnificativ la funcționarea și dezvoltarea Direcției de Asistență Socială Simeria și a rezultatelor obținute.

Pentru ca instituția publică Direcția de Asistență Socială Simeria să își poată atinge obiectivele prevăzute de lege la standardele de calitate impuse, este necesar ca aceasta să fie funcțională sub toate aspectele, în conformitate cu normativele în vigoare, cu procedurile de sistem și operaționale elaborate și cu hotărârile Consiliului Local ale orașului Simeria. Nu în ultimul rând, sunt importante păstrarea și cultivarea valorilor și a profilului conceptual, care asigură stabilitatea și continuitatea activităților în cadrul instituției la un nivel de profesionalism ridicat.

**Director executiv DAS Simeria,
Vârdea Raul-Valentin**