

ANEXA LA H.C.L. nr. 93/2015

STRATEGIA DE DEZVOLTARE DURABILĂ 2015 - 2020

ORAȘ SIMERIA, JUDEȚ HUNEDOARA

PREȘEDINTELE ȘEDINȚEI,
CORUȘ STEICI MARIUS-SILVIU



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,
✓ Todor NICOLAE-ADRIAN

2015

S.C. MULTI INVEST CONSULT S.R.L.

CUPRINS

Argument.....	11
CAPITOLUL I. Analiza reglementărilor europene, naționale și regionale.....	12
I.1. Context european. Strategia Uniunii Europene.....	12
I.2. Context național.....	14
I.2.1.Dezvoltarea durabilă.....	14
I.2.2.Strategia de dezvoltare durabilă.....	17
I.3. Context regional. Strategia Regiunii Vest	21
CAPITOLUL II. Analiza socio-economică a comunității.....	25
II.1. Așezarea geografică.....	25
II.2. Valori istorice	27
II.3. Suprafața.....	30
II.4. Rețeaua hidrografică.....	39
II.5. Clima.....	40
II.6. Vegetația, fauna, solurile.....	41
II.7. Populația.....	42
II.8. Economia.....	56
II.9. Agricultura.....	69
II.10. Infrastructura.....	73
II.10.1. Infrastructura rutieră și feroviară.....	73

II.10.2. Alimentarea cu apă.....	74
II.10.3. Sistemul de canalizare.....	75
II.10.4. Alimentarea cu gaze.....	76
II.10.5. Alimentarea cu energie electrică.....	77
II.10.6. Rețele de telecomunicații.....	77
II.11. Sănătate.....	78
II.12. Învățământul.....	88
II.13. Cultura.....	92
II.14. Turism.....	97
II.15. Mediu.....	99
II.15.1. Factorul de mediu aer.....	99
II.15.2. Factorul de mediu apă.....	104
II.15.3. Factorul de mediu sol.....	108
II.15.4. Schimbări climatice.....	110
II.15.5. Managementul deșeurilor.....	112
II.15.6. Biodiversitate.....	114
II.16. Administrația publică locală.....	115
II.16.1. Structură.....	115
II.16.2. Buget	116
II.16.3. Colectare taxe și impozite	121
II.16.4. Ordinea publică	122
II.16.5. Asistența socială	124
II.16.3. S.V.S.U.....	136
CAPITOLUL III. Analiza SWOT.....	143
III.1. Analiza SWOT pentru fond funciar.....	143
III.2. Analiza SWOT pentru infrastructură	144
III.3. Analiza SWOT pentru populație, resurse umane	146

III.4. Analiza SWOT pentru economie	147
III.5. Analiza SWOT pentru agricultură.....	149
III.6. Analiza SWOT pentru cultură.....	151
III.7. Analiza SWOT pentru învățământ.....	152
III.8. Analiza SWOT pentru turism.....	154
III.9. Analiza SWOT pentru mediu.....	156
III.10. Analiza SWOT pentru administrația publică locală.....	157
III.11. Analiza SWOT pentru sănătate.....	158
III.12. Analiza SWOT pentru asistență socială.....	161
III.13. Analiza SWOT pentru viață asociativă și participare cetățenească.....	163
III.14. Analiza SWOT pentru sport.....	165
CAPITOLUL IV. Consultarea populației.....	167
IV.1. Chestionarul	167
IV.2. Interpretarea rezultatului chestionării populației.....	172
CAPITOLUL V. Viziunea și direcțiile strategice de intervenție	186
V.1. Viziunea și obiectivele Strategiei	186
V.2. Planul operațional.....	188
Portofoliul de proiecte pentru economie și mediul de afaceri	190
Portofoliul de proiecte pentru infrastructură.....	203
Portofoliul de proiecte pentru mediu	217
Portofoliul de proiecte pentru sănătate.....	227

Portofoliul de proiecte pentru social.....	248
Portofoliul de proiecte pentru educație.....	266
Portofoliul de proiecte pentru cultură.....	275
Portofoliul de proiecte pentru sport	282
Portofoliul de proiecte pentru resurse umane	287
Portofoliul de proiecte pentru agricultură, dezvoltare rurală și pescuit	294
Portofoliul de proiecte pentru turism	306
Portofoliul de proiecte pentru viață asociativă, participare cetățenească.....	312
Portofoliul de proiecte pentru siguranță publică.....	325
Portofoliul de proiecte pentru administrația publică locală	327
V.3. Monitorizare și evaluare.....	332

Listă abrevieri

Bibliografie

Anexe

Anexa 1. Proces verbal de sedință cu ocazia întrunirii Comitetului de Dezvoltare Strategică

Anexa 2. Listele participanților la ședințele Grupurilor de lucru

Anexa 3. Imagini surprinse în cadrul ședințelor Grupurilor de lucru

MEMBRII COMITETULUI DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ

1. RÎȘTEIU EMIL IOAN, Primar oraș Simeria
2. STOICA GHEORGHE, Viceprimar oraș Simeria
3. BLAGA JULIETA CATIȚA, Director Economic
4. BOZDOG CLAUDIA LILIANA, Șef serv. SSDLP
5. ROMAN MIRCEA, Șef serv. Pol. Locală
6. IACOB GEORGE, Șef serv. GCP
7. MATIȘ NICOLAE ALIN, Arhitect Șef
8. PINTEA ADRIAN IACOB, Director Executiv DAS
9. NISTOR TIBERIU, Șef serv. VSU
10. LAZĂR BRÂNDUȘA, Șef serv. SS
11. BOCOȘ ELENA, Șef serv. BAS
12. SILAȘI DANIELA, Șef birou BCF
13. TODERICIU LIVIU STELIAN, Insp. comp. Ev. Persoane
14. MORAR ANGELICA, Insp. comp. ITES
15. BALASZ MIRELA LILIANA, Cons. comp. Res. Um.
16. OPRIȘA ADRIAN, Auditor Aud. Int.
17. BOBINĂ ALXANDRU CORNELIU, Insp. Comp. Inventar
18. CRIȘAN IULIANA LUMINIȚA, Cons. Comp. APLATJ
19. DAN DANA MARIA, Cons. Jr.
20. VORONCA GHEORGHE, Cons. Comp. Proiecte
21. LĂCĂTUȘU NICOLETA, Insp. Comp. Patrimoniu
22. ȚOC ELENA, Cons. Comp. Rg. Agr.
23. COZMA CRISTINA IONELA, Ref. Spec. Comp. Cadastru
24. KALUZA MIHAI FRANCISC, Cons. Cab. Primar
25. COICULESCU GABRIELA, Medic Cab. Med. Școlar
26. FELCIUC EDUARD, Consilier Local
27. BAN FÎNTÎNĂ IOAN, Consilier Local
28. PASCU LIVIU VIOREL, Consilier Local
29. RUSU TATIANA ANTOANETA, Consilier Local

30. GLAVU ANGELICA DANIELA, Consilier Local
31. CSUKA GYOZO, Consilier Local
32. ȘUTEU MIRCEA RĂZVAV, Consilier Local
33. RAICU MIHAI, Consilier Local
34. ASAN MARCELA ELENA, Consilier Local
35. DOSAN LIVIU SORIN, Consilier Local
36. STEICI MARIUS SILVIU, Consilier Local
37. BODEAN GABRIEL REMUS, Consilier Local
38. MĂERAN IOAN, Consilier Local
39. ROT MIRCEA CRISTIAN, Consilier Local
40. BĂLȚAT DOINA, Consilier Local
41. MUREȘAN TEODOR, Consilier Local
42. CÂRLOBAN AUREL, Preș. As. Interetnică a Persoanelor Defavorizate, Filiala Simeria
43. IRIMIE MARIUS, Comisar Șef Poliția Simeria
44. BALAȘ ION, Comisar Șef Poliția TF Simeria
45. BOCȘER MIOARA, Director APAPROD Simeria
46. MAGDĂU ALINA, Director General REVA Simeria
47. OPRIȚA MATEI, Director Resurse Umane Marmosim SA Simeria
48. FLOREA LUCIAN, Șef Stație Gara CFR Simeria
49. HRIȚAC VASILE, Vicepresedinte Asociația Sportivă CFR Simeria
50. GOLĂȘIE MIRONICĂ, Director Centrul de Pedagogie Curativă Simeria
51. CHIRU LUMINIȚA, Preș. As. Hans Spalinger Simeria
52. STOLNICU LILIANA, Manager Spitalul General CF Simeria
53. BASA VALERIU GABRIEL, Preot Paroh Biscaria Simeria
54. COSMA OLIVER, Preot Paroh „Andrei Șaguna” Simeria
55. ALBU ANCA, Director Centru Cultural al orașului Simeria
56. DOBROTĂ CRISTINA, Inspector Serviciu Urbanism

GRUPURILE DE LUCRU

I. Economie și mediu de afaceri, infrastructură ; Resurse umane

Responsabil: - Bozdog Claudia Liliana – Șef serv. SSDLP

Participanți: - Blaga Julieta Catița - Director Economic

- Mățiș Alin – Arhitect Șef
- Morar Angelica - Insp. comp. ITES
- Silași Daniela – Șef birou BCF
- Voronca Gheorghe – Cons. Comp. Proiecte
- Balasz Mirela - Cons. comp. Res. Umane
- Rot Mircea Cristian – Consilier Local
- Bodean Gabriel– Consilier Local
- Neag Maria – Consilier Investiții
- Lăcătușu Nicoleta – Consilier Patrimoniu
- Stoica Gheorghe – Viceprimar

II. Agricultură, Dezvoltare rurală și pescuit; Turism; Mediu

Responsabil: - Iacob George – Șef serv. GCP

Participanți: - Țoc Elena – Cons. Reg. Agricol

- Kaluza Mihai Francisc – Cons. Cab. Primar
- Todericiu Liviu Stelian - Insp. comp. Ev. Persoane
- Cosma Cristina Ionela – Ref. de spec. Cadastru
- Asan Marcela – Consilier Local
- Ignat Emil – Consilier Local
- Șuteu Mircea – Consilier Local

- Rot Mircea Cristian – Consilier Local
- Lucaciu Marcel Ioachim – Polițist Local

III. Educație, cultură și sport; Viață asociativă, participare cetățenească și siguranță publică

Responsabil: - Roman Mircea - Șef serv. Pol. Locală

Participanți: - Nistor Tiberiu - Șef serv. VSU

- Nelu Ban Fântână - Consilier Local
- Gredjuc Simona - Bibliotecar
- Oprișa Adrian – Auditor Aud. Int.
- Bobină Alexandru Corneliu - Insp. Comp. Inventar
- Dobrotă Cristina – Inspector Serviciu Urbanism
- Cozmoiu Marius – Subcomisar Poliția Simeria
- Pascu Liviu - Consilier Local
- Steici Marius - Consilier Local
- Raicu Mihai - Consilier Local
- Cosma Olivier - Preot
- Hrițac Vasile - Vicepresedinte Asociația Sportivă CFR Simeria
- Pinteș Adrian Iacob – Dir. Ex. DAS
- Golășie Mironică - Director Centrul de Pedagogie Curativă Simeria
- Chiru Luminița - Preș. As. Hans Spalinger Simeria
- Albu Anca - Manager Centrul Cultural și de Creație

IV. Social, Asistență socială, Sănătate

Responsabil: - Pinteș Adrian Iacob – Dir. Ex. DAS

Participanți: - Bocoș Elena – Șef serv. DAS

- Lazăr Brândușa – Șef serv. DAS

- Dan Dana Maria – Cons. Jur.

- Coiculescu Gabriela – Medic cab. Școlar

- Asan Marcela – Consilier Local

- Raicu Mihai - Consilier Local

- Stolnicu Liliana – Manager Spitalul General Simeria

- Golășie Mironică - Director Centrul de Pedagogie Curativă Simeria

- Chiru Luminița - Preș. As. Hans Spalinger Simeria

- Dugaci Marcela - Șef A.L.O.F.M. Simeria

- Cârloban Aurel- Preș. As. Interetnică a Persoanelor Defavorizate

S.C. Multi Invest Consult S.R.L.

Hațegan Cornel – manager proiect

Făcăleț Rareș - sociolog

Argument

Activitatea administrației publice și a Instituției Primarului reprezintă în esență o activitate managerială de mare amploare.

Eficiența oricărui act managerial este condiționată de evaluarea cât mai exactă a situației existente, fixarea de obiective realiste, identificarea măsurilor și acțiunilor care permit realizarea acestora, stabilirea priorităților, monitorizarea constantă a rezultatelor obținute și actualizarea constantă a rezultatelor și măsurilor.

Strategia de dezvoltare a orașului Simeria este un document de planificare strategică pentru perioada 2015 - 2020, conceput în corelație cu principiile dezvoltării durabile și reprezintă documentul fundamental al planului de dezvoltare al orașului cu rol în orientarea dezvoltării economico – sociale și în accesarea fondurilor structurale și de coeziune ale Uniunii Europene.

Strategia dorește să furnizeze toate elementele necesare luării unor decizii locale corecte și coerente, să reprezinte un ghid de regenerare și dezvoltare a orașului în deplin acord cu voința cetățenilor și cu direcțiile de dezvoltare locale, regionale, naționale și europene.

Un astfel de plan este foarte important pentru dezvoltarea comunitară. El creează atât un profil al comunității, dar și prioritizează nevoile, stabilește o viziune și direcțiile strategice în care se vor lua decizii. Conform acestei strategii Administrația Publică Locală își va orienta acțiunile pe care le va realiza pe parcursul mai multor ani. Obiectivele vor fi atinse cu ajutorul implicării active a comunității, ONG-urilor și prin accesarea surselor de finanțare guvernamentale, europene și private.

Strategia de Dezvoltare Locală a orașului Simeria, județ Hunedoara pe perioada 2015-2020 încearcă să reflecte cât mai fidel prioritățile stringente de dezvoltare ale comunității și propune susținerea acestora prin investiții publice concentrate, alocate pe bază de programe și proiecte.

Implementarea strategiei de dezvoltare prin utilizarea eficientă a fondurilor prevăzute, atât interne, cât și externe, va conduce, la orizontul anului 2020, la o localitate competitivă, dinamică și prosperă, integrată cu succes în Uniunea Europeană și aflată pe un trend de dezvoltare rapidă și durabilă.

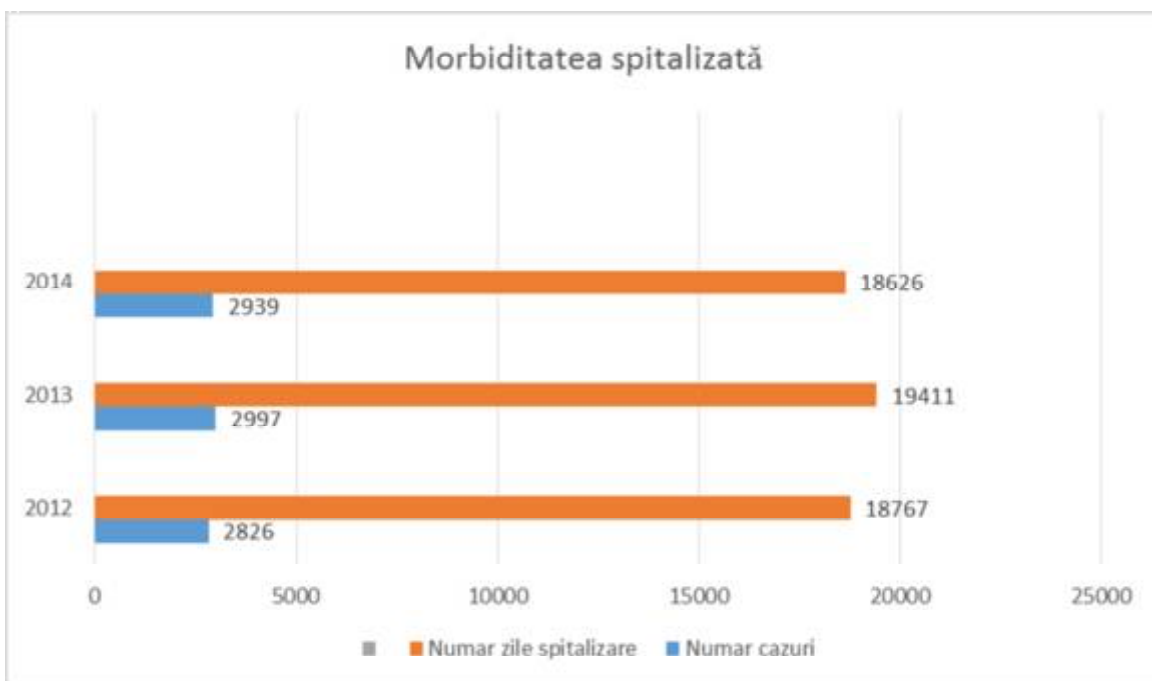
Evaluarea nevoilor socio-medice:

Medici de familie	Total				Media	
	Anul	2011	2012	2013		2014
Numar de persoane asigurate		16554	16711	17349	16429	16761
Numar de persoane inscrise la medicul de familie		18186	18542	19360	18536	18656
Numar de persoane cu boli rare		5	5	3	3	4
Numar de cazuri de boli cronice total. Din care:		7384	7770	8238	7967	7840
Diabet zaharat		775	828	902	873	845
Epilepsie		134	167	193	159	163
Hipertensiune Arteriala		3292	3381	3523	3242	3360
Cardiopatii Ischemice		1237	1311	1362	1498	1352
Cord pulmonar Cronic		43	50	76	68	59
Boli cerebro-vasculare		400	424	443	466	433
Boli Pulmonare obstructive Cronice		294	313	328	379	329
Boala Ulceroasa		449	479	507	409	461
Ciroze hepatice cronice		191	196	200	207	199
Insuficienta Renala Cronica		69	71	83	60	71
Tumori Maligne		224	256	298	277	264
Tuberculoza		78	85	88	92	86
Tulburari mintale		196	207	233	235	218
Numar de cazuri cu HIV-Sida		2	2	2	2	2

persoane neasigurate	1632	1831	2011	2107	1895.25
persoane neasigurate % din total inscrise	8.97%	9.87%	10.39%	11.37%	10.16%
nr. Medici de familie	11	11	11	11	11

Incidența boli cardiovasculare

25.57%



Principalele **categorii majore de diagnostic, în cazul morbidității spitalizate**, în cursul anului 2014 sunt:

- Boli și tulburări ale sistemului nervos – un număr de 706 cazuri
- Boli și tulburări ale sistemului circulator – un număr de 634 cazuri
- Boli și tulburări ale sistemului musculo-scheletal și țesutului conjunctiv - un număr de 453 cazuri
- Boli și tulburări ale sistemului respirator - un număr de 323 cazuri
- Boli și tulburări ale pielii, țesutului subcutanat și sânului - un număr de 289 cazuri

Nr. crt.	Denumire indicator	Valori realizate		
		2012	2013	2014
1	Numărul de bolnavi externați TOTAL, din care:	2.826	2.997	2.939
1.1	Secția Medicină Internă	1.474	1.611	1.777

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

1.2	Secția Chirurgie Generală	679	666	778
1.3	Secția Neurologie	673	740	385
2	Durata medie de spitalizare (zile) și pe secții (zile):	6,61	6,43	6,29
2.1	Secția Medicină Internă	6,02	5,95	6,22
2.2	Secția Chirurgie Generală	6,04	5,86	5,53
2.3	Secția Neurologie	8,39	7,96	8,16
3	Rata de utilizare a paturilor pe spital și pe secții:	48,33%	50,13%	56,66%
3.1	Secția Medicină Internă	48,64%	52,80%	60,68%
3.2	Secția Chirurgie Generală	45,19%	41,98%	47,32%
3.3	Secția Neurologie	62,44%	64,98%	59,11%
4	Indicele de complexitate al cazurilor pe spital și pe secții:	0,9823	1,0773	1,154
4.1	Secția Medicină Internă	0,9528	0,9272	0,9679
4.2	Secția Chirurgie Generală	0,8324	1,0453	1,3078
4.3	Secția Neurologie	1,1979	1,4320	1,7035

Sursa: Plan strategic 2015 – 2020 SGCF Simeria

În cursul anului 2014 au fost externați din spital un număr de 2 939 persoane, din care 1 185 persoane de sex masculin. Din totalul persoanelor externate doar 8 persoane au fost din mediu rural.

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Realizarea acestor activități este necesară și în vederea acreditării unității sanitare, conform standardelor europene, în primul trimestru al anului 2016.

Priorități pe termen scurt 1 an	<ol style="list-style-type: none">1. Renovarea și modernizarea Secției de Chirurgie Generală;2. Renovarea și modernizarea Secției Neurologie;3. Renovarea și modernizarea Secției Medicină Internă (parter);4. Finalizarea implementării standardelor de control intern/managerial conform Ordinului SGG nr. 400/2015
Priorități pe termen mediu 1-3 ani	<ol style="list-style-type: none">1. Acreditarea spitalului2. Renovarea și modernizarea Blocului alimentar3. Realizarea unei săli de kinetoterapie, parte integrantă a cabinetului BFT4. Înființarea Compartimentului ORL în cadrul secției Chirurgie Generală5. Înființarea Compartimentului Dermatologie în cadrul secției Medicină Internă6. Înființarea Cabinetului Hematologie în cadrul Ambulatoriului Integrat al spitalului
Priorități pe termen lung 3-5 ani	<ol style="list-style-type: none">1. Renovarea și modernizarea corpului Administrativ2. Mansardarea corp clădire Spital3. Mansardarea corp clădire Ambulatoriu4. Realizare lucrări de modernizare a clădirilor și instalațiilor termice și electrice în scopul creșterii eficienței energetice a acestora

Sursa: Plan strategic 2015 – 2020 SGCF Simeria

Capitolul II.12 Învățământul

Unități școlare

Unitatea școlară - reprezintă unitatea administrativă de învățământ cu personalitate juridică, înscrisă în Nomenclatorul Național SIRUES, în care funcționează unul sau mai multe niveluri educaționale, având o conducere unică; se înregistrează situația existentă la începutul anului școlar (universitar). Sunt considerate unități de învățământ: grădinițele de copii, școlile primare și gimnaziale; școlile speciale primare și gimnaziale; liceele; grupurile școlare (în cadrul cărora funcționează mai multe niveluri de educație), școlile de arte și meserii (profesionale), de maiștri, post- liceale, instituțiile de învățământ universitar .

- Centru De Pedagogie Curativă Simeria (română)
- Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „ANGHEL Saligny” Simeria (română)
 - Grădinița cu program normal „Căsuța Piticilor” Simeria (română)
 - Grădinița cu program normal nr. 1 Simeria (română)
 - Grădinița cu program normal Sântandrei (română)
 - Grădinița Bârcea Mare
 - Școala Gimnazială „Sigismund Toduță" Simeria (română)
 - Școala Primară Bârcea Mare
 - Gradinița cu program prelungit Simeria
 - Gradinița cu program prelungit nr. 1 Simeria

Săli de clasă

Sala de clasă reprezintă încăperea destinată procesului de educație și instruire școlară. Poate fi utilizată de două sau cel mult trei clase de elevi în mod succesiv în decursul unei zile.

În orașul Simeria distribuția sălilor de clasă pe niveluri de educație se prezintă astfel:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Școlile sunt dotate cu un număr de 3 săli de gimnastică, una pentru învățământul liceal și două pentru învățământul primar și gimnazial.

De asemenea există un număr de 9 ateliere școlare, din care 4 deserveșc învățământul primar și gimnazial, 1 deservește învățământul special primar și gimnazial și 4 deserveșc învățământul liceal.

Școlile dețin 4 terenuri de sport, unul pentru învățământul special primar și gimnazial și câte două pentru cel primar și gimnazial și pentru cel liceal.

Laboratoare școlare

Laboratorul școlar reprezintă încăperea din cadrul unei unități de învățământ înzestrată cu instalații, aparatură, instrumente, substanțe, materiale didactice în care se efectuează experiențe didactice și lucrări practice.

În școlile din orașul Simeria există un număr de 8 laboratoare școlare, din care 3 deserveșc învățământul primar și gimnazial, 1 deservește învățământul special primar și gimnazial și 4 deserveșc învățământul liceal.

Numărul calculatoarelor din școli

PC - calculatorul care are în componență hard, monitor și tastatură și este în administrarea unităților școlare .

Numărul total al PC-urilor din unitățile școlare este de 202, distribuite astfel:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Personalul didactic

Personalul didactic - reprezintă persoanele fizice care sunt angajate în sistemul de învățământ și predau în cadrul procesului educațional și de instruire (cu normă întreagă și cu normă parțială). Fiecare cadru didactic se înregistrează o singură dată, numai la unitatea școlară la care are funcția de bază (are cartea de muncă) sau predă numărul cel mai mare de ore didactice.

Evoluția numărului personalului didactic pentru perioada 2000 – 2013:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

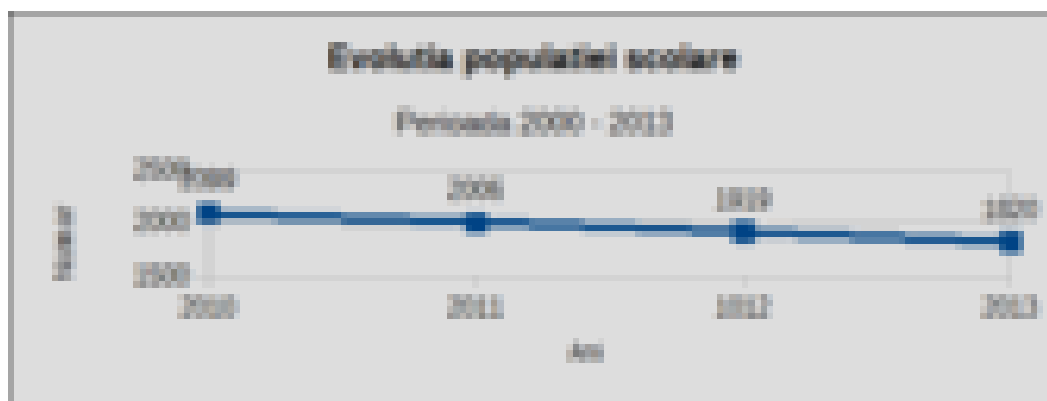
Distribuția pe grade didactice a personalului angajat la Colegiul Anghel Saligny:

Doctorat	Cu gradul I	Cu gradul II	Cu definitivat	Fără definitivat
3	48	27	10	2

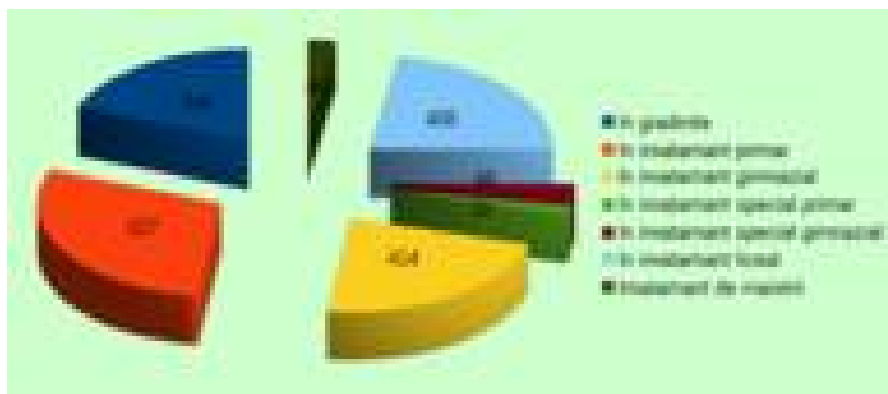
Sursa: Raport anual de evaluare internă a calității

Populația școlară

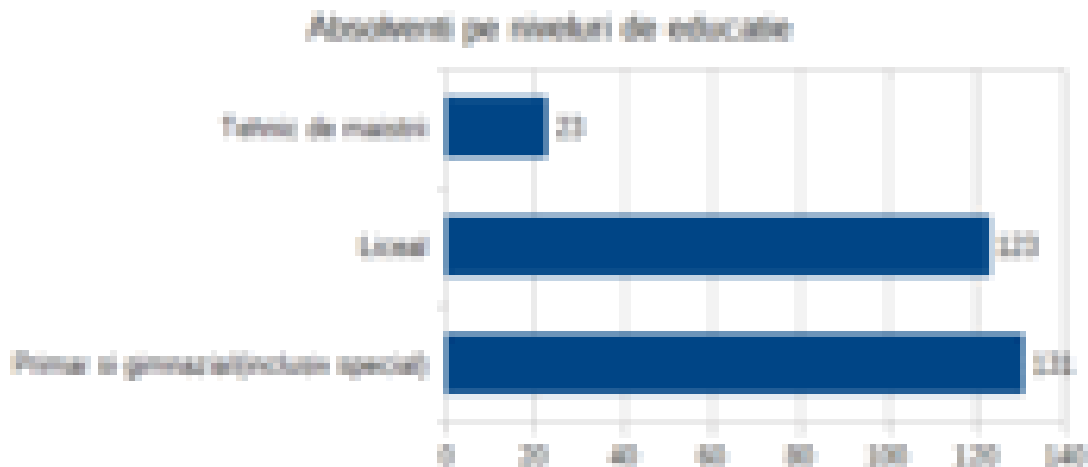
Populația școlară - reprezintă totalitatea copiilor, elevilor și studenților cuprinși în procesul de instruire și educare la începutul anului școlar/universitar indiferent de formele de învățământ pe care le frecventează (zi, seral, frecvență redusă, deschis la distanță) și de vârstă.



Situația populației școlare pe niveluri de educație:



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică



Date prelucrate din sursa: Institutul Național de Statistică

Gradul de promovabilitate

Pentru promoția 2013 -2014 la Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” s-au înregistrat următoarele grade de promovabilitate : 99 % la filologie, 96.36% matematică – informatică, 89.64 % Tehnic, 86.44 % Seral și 100 % promovabilitate la Școala de Maiștrii.

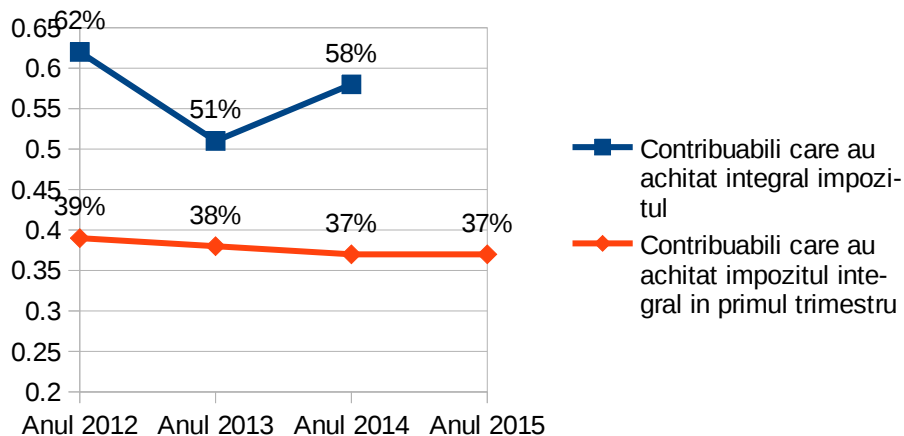
Capitolul II.13 Cultura

Biblioteca este instituția, compartimentul sau structura specializată al cărei scop principal este de a constitui, a organiza, a prelucra, a dezvolta și a conserva colecții de cărți, publicații periodice, alte documente specifice și baze de date pentru a facilita utilizarea acestora de către persoane fizice (utilizatori) în scop de informare, cercetare, educație sau recreere: în cadrul societății informaționale biblioteca are importanță strategică. Sunt incluse bibliotecile proprietate publică și privată. Se înregistrează în seriile de date numai unitățile de bază, care au funcționat în anul de referință.

În orașul Simeria există un număr de 4 biblioteci din care o bibliotecă publică.

Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

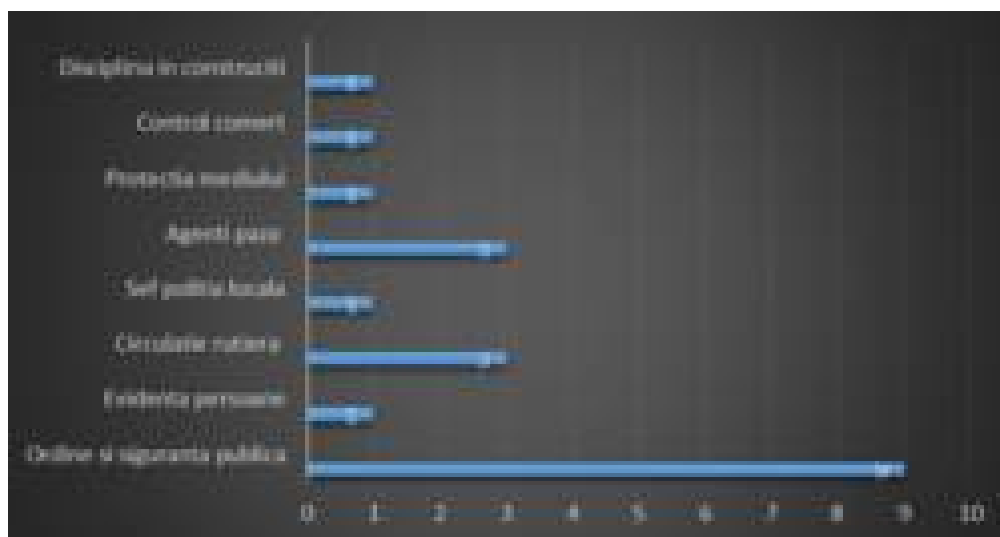
Contribuabili care au achitat impozitul(procente):



Date prelucrate din sursa: Primăria Simeria

Cap. II.16.4. Ordinea Publică

Conform informațiilor furnizate de către Poliția locală Simeria, **efectivul de cadre**, pe funcțiuni, la nivelul orașului Simeria, se prezintă astfel:



Sursa: Poliția locală Simeria

Efectivul de cadre al poliției naționale, în orașul Simeria, este de 30 persoane; dintre care 3 pentru Circulație rutieră, 7 pentru Investigații criminale și 20 persoane pentru Ordine publică.

Starea infracțională:

Din analiza stării infracționale rezultă faptul că în cursul anului 2014 au fost sesizate 264 infracțiuni, din care 17 de natură economică, 171 de natură judiciară și 76 de altă natură (distrugere, abandon de familie etc.). Infracțiunile s-au comis mai frecvent la societățile care dețin bunuri și valori mai importante, din partea centrală a orașului sau localuri cu program prelungit unde se consumă băuturi alcoolice, dar și în cadrul societăților comerciale deținătoare de metale neferoase reciclabile.

Pentru săvârșirea infracțiunilor au fost cercetate 88 de persoane, din care 9 persoane pentru infracțiuni economice, 65 persoane pentru infracțiuni judiciare și 14 persoane pentru infracțiuni de altă natură. Dintre aceștia, un număr de 17 persoane au fost prinse în flagrant.

O pondere de 70 % din total infractori cercetați sunt străini de localitate.

Rata criminalității pentru anul 2014 a fost de 2102.5 infracțiuni sesizate la 100 000 locuitori, respectiv 1338 infracțiuni soluționate la 100 000 locuitori.

În cursul anului 2014 nu au fost conflicte interetnice sau interconfesionale, fiind identificate și aplanate un număr de 12 conflicte intrafamiliale, iar infracționalitatea stradală a înregistrat o creștere de la 15 infracțiuni stradale sesizate în 2013 , la 17 infracțiuni stradale sesizate în 2014.

Ca locuri favorabile săvârșirii de infracțiuni stradale sau comise cu violență avem: stația de autobuz din zona pieței agro-alimentare, zona disco-barului “L-exces”, zona stației CFR Simeria, Bar “Ada”, Complex Comercial “Moara”. Se constată o concentrare a persoanelor cunoscute cu antecedente penale și grupări de romi, predispuși la săvârșirea de infracțiuni în zona blocului 2, strada I.L. Caragiale, blocul 1 strada Pr. Nistor Socaciu, str. Streiului nr. 1 , str. Ion Slavici si Strada Grivița.

Propuneri ale reprezentanților Poliției în vederea îmbunătățirii siguranței și ordinii publice:

1. Asigurarea prin camere de supraveghere performante și agenți de pază permanenți, din cadrul poliției locale la toate școlile. Pentru realizarea acestui obiectiv ar fi necesar un număr suplimentar de 28 agenți de pază;

2. Crearea unui sistem performant de supraveghere video la nivelul întregului oraș Simeria;

3. Reglementarea în vederea fluidizării circulației în zonele cu trafic auto aglomerat;
4. Construirea unei autogări;
5. Construirea pasarele de trecere pentru pietoni peste DN7.

Cap. II.16.5. Asistență socială

Consiliul local al orașului Simeria, prin Hotărârea numărul 87/2013 a acestuia, aprobă "Programul privind evaluarea nevoilor de servicii sociale în orașul Simeria" în scopul stabilirii grupurilor vulnerabile, care din grupurile vulnerabile sunt considerate prioritare pentru demersurile de asistență socială, ce servicii sociale, medicale, educaționale și de ocupare trebuie înființate/modernizate, ce servicii ar trebui reduse sau desființate, care ar fi programele care odată puse în practică vor avea un impact pozitiv asupra comunității, care este prioritizarea acestor propuneri, precum și elemente de buget și perioada de implementare.

Grupul de lucru constituit, în vederea evaluării nevoilor a întreprins următoarele măsuri și acțiuni privind persoanele cu dizabilități:

Repartizarea pe vârste și gen a persoanelor cu dizabilități de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria, date centralizate și prelucrate de către Grupul de lucru (GL) coordonat de Direcția de Asistență Socială (DAS) Simeria:

Sex	Vârsta între 90-99	Vârsta între 80 și 89 ani	Vârsta între 70 și 79 ani	Vârsta între 65 și 69 ani	Vârsta între 60 și 64 ani	Vârsta între 55 și 59	Vârsta între 50 și 54 ani	Vârsta între 45 și 49 ani	Vârsta între 40 și 44 ani	Vârsta între 30 și 39 ani	Vârsta între 18 și 29 ani	Vârsta între 0 și 17 ani
F	7	39	76	35	59	44	24	22	12	21	13	21
M	5	24	46	28	48	14	18	19	17	18	12	20
	12	63	122	63	107	58	42	41	29	39	25	41

Sursa: DAS Simeria

Repartizarea pe vârste a persoanelor cu dizabilități de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria:

Categoria	Procent	Număr
copii	6,39%	41
18-59 ani	36,45%	234
peste 60 ani	57,17%	367

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

Total	100,00%	642
-------	---------	-----

Sursa: DAS Simeria

Structura tipurilor de handicap la nivelul orașului Simeria:

Cod	Tip H	Nr.	Procent
1	Fizic	153	28,87%
2	Somatic	109	20,57%
3	Auditiv	16	3,02%
4	Nevăzător	84	15,85%
5	Mintal	76	14,34%
6	Psihic	43	8,11%
7	Asociat	38	7,17%
8	HIV	2	0,38%
9	Boli Rare	9	1,70%
Total		530	100,00%

Sursa: DAS Simeria

Structura pe grade de handicap în orașul Simeria:

Nr.	Tip handicap	Nr. persoane	Procente
1	Grav	224	34,89%
2	Accentuat	326	50,78%
3	Mediu	92	14,02%
Total		642	100,00%

Sursa : DAS Simeria

Concluziile grupului de lucru DAS Simeria:

- Numărul persoanelor cu dizabilități de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria, la data de 01.01.2015, este de 642, ceea ce reprezintă 4,56% din populația orașului.

- Numărul copiilor cu dizabilități reprezintă doar 6% din totalul persoanelor cu dizabilități.
- Majoritatea persoanelor cu dizabilități (57%), se încadrează în grupa de vârstă de peste 60 ani.
- Tipurile de handicap cele mai frecvente sunt fizic și somatic, urmate de vizual și mintal.

La nivelul lunii iulie 2015, drepturile financiare ale persoanelor cu dizabilități se acordă după cum urmează:

Persoanele adulte cu handicap grav beneficiază de:

- indemnizație lunară, indiferent de venituri, în cuantum de 234 lei;
- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de 106 lei ;
- indemnizație de însoțitor, în cuantum de 777 lei (începând cu 01.07.2015), sau asistent personal

Persoanele adulte cu handicap accentuat beneficiază de:

- indemnizație lunară, indiferent de venituri, în cuantum de 193 lei;
- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de 79 lei.

Persoanele adulte cu handicap mediu beneficiază de:

- buget personal complementar lunar, indiferent de venituri, în cuantum de 39 lei.

Plata asistentului personal (777 lei) se face de către primărie, din fonduri defalcate de la bugetul de stat (90%) și 10% din bugetul local, în limita plafonului impus de Ministerul Finanțelor Publice.

În urma ratificării de către România a Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, prin Legea nr. 221/2010, se impune o schimbare radicală de perspectivă în privința dizabilității – mai precis trecerea de la modelul medical la modelul social al dizabilității, bazat pe drepturile omului.

Astfel, persoanele cu dizabilități nu mai sunt privite ca obiecte ale carității sau ale intervențiilor îndreptate exclusiv spre tratament medical sau protecție specială, ci reprezintă persoane cu drepturi depline, capabile de a lua decizii în condiții de egalitate cu ceilalți și de a-și controla propria viață.

Dizabilitatea la rândul său, nu mai este considerată un atribut al persoanei, o consecință a deficienței sau un defect personal, ci este privită ca o un concept în evoluție. Dizabilitatea este un rezultat al interacțiunii dintre persoanele care au deficiențe fizice, intelectuale, mentale, senzoriale și diversele bariere cu care acestea se confruntă și care limitează participarea deplină și efectivă a persoanelor în societate, în condiții de egalitate cu ceilalți. Barierele pot fi foarte diferite: mediul fizic și mijloacele de comunicare inaccesibile, atitudinile negative sau discriminatorii, cadrul legal inadecvat pentru exprimarea propriilor decizii sau opțiuni, accesul dificil sau îngrădit la serviciile din comunitate și multe altele.

Strategia europeană 2010-2020 pentru persoanele cu dizabilități a identificat următoarele domenii în care eliminarea barierelor este prioritară:

- Mediul fizic - clădirile, construcțiile și amenajările de utilitate publică - trebuie să permită accesul neîngrădit al persoanelor cu dizabilități;
- Transportul public - rutier, feroviar, aerian și naval - trebuie să fie adaptat la nevoile persoanelor cu dizabilități;
- Mediul informațional și comunicațional - servicii de informare și documentare accesibile persoanelor cu dizabilități;
- Alte infrastructuri și servicii - servicii sociale proiectate și adaptate conform nevoilor individuale ale persoanei, acordate la domiciliu, în comunitate, în centre de zi și centre rezidențiale, publice sau private.

În urma analizei chestionarelor și a discuțiilor purtate în focus-grupuri și individual cu persoanele cu dizabilități și aparținătorii acestora, **grupul de lucru a identificat următoarele bariere:**

- Lipsa rampelor, balustradelor și căilor de acces pentru persoanele în fotoliu rulant sau care se deplasează cu dificultate;
- Lipsa unor mijloace de transport în comun adaptate (în orașul Simeria nu există transport public urban);
- Lipsa unor politici coerente privind **educația incluzivă** la nivelul învățământului obligatoriu (atitudinea unor cadre didactice, lipsa cadrelor didactice de sprijin pentru copiii cu dizabilități și cu cerințe educative speciale (CES) care învață în școala de masă);

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

- Ofertă limitată de formare profesională;
- Dificultatea de a găsi și păstra un loc de muncă;
- Mentalități și atitudini negative și discriminatorii;
- Lipsa de perspectivă a părinților care au copii cu dizabilități;
- Lipsa unor servicii de tip respiro ce sunt necesare atât pentru aparținători, cât și pentru beneficiari;
- Lipsa unor locuințe protejate și accesul limitat la o viață independentă;
- Dificultățile întâmpinate sub aspectul asigurării igienei personale și a locuinței;
- Dificultățile întâmpinate sub aspectul gestionării propriilor venituri și în general a vieții;
- Dificultăți în a accesa servicii medicale și de recuperare;
- Dificultăți în a accesa servicii oferite de alte instituții cum ar fi: Casa Județeană de Pensii, Casa Județeană de Asigurări de Sănătate, DGASPC, AJPIS, AJOFM etc. din cauza procedurilor complicate și a birocrăției, motiv din care au nevoie de o persoană de sprijin/însoțitor;
- Dificultăți în a comunica și a socializa;
- Venituri insuficiente pentru un trai decent;
- Insuficiența serviciilor de suport, care să compenseze barierele cu care se confruntă persoanele cu dizabilități;
- Locuință necorespunzătoare;
- Singurătatea, marginalizarea, discriminarea.

Harta serviciilor existente la nivelul orașului Simeria (Sursa: DAS Simeria):

- Centrul de Pedagogie Curativă (CPC) din Simeria Veche, unitate de învățământ special alternativ, asigură educația formală a copiilor cu dizabilități de la grădiniță, până la învățământul profesional. Funcționează în subordinea Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara și a Consiliului Județean Hunedoara. Sunt înscriși 130 de copii din Simeria și localitățile învecinate, pe o rază de 20 km, pentru care se asigură transport gratuit. Centrul dispune și de case familiale în care sunt găzduiți copiii ale căror familii locuiesc la o distanță care nu permite naveta. Detalii la <http://www.cpcsimeria.ro>
- Centrul cu Profil Ocupațional din Simeria Veche se adresează tinerilor cu dizabilități care desfășoară activități în ateliere și dispune de 30 de locuri, în regim de centru de zi. Este

subordonat DGASPC Hunedoara.

- Centrul de zi Maria din Simeria, cu o capacitate de 15 locuri, se adresează cazurilor mai grave, care au nevoie de o atenție mai mare pentru a asigura incluziunea treptată în comunitate. Funcționează în parteneriat cu Asociația Hans Spalinger Simeria, un ONG acreditat pentru furnizarea de servicii sociale și care este partener și în derularea celorlalte servicii menționate.

Analizând nevoile în general și în special a celor peste 600 de persoane cu dizabilități, **grupul de lucru a identificat un set de măsuri și acțiuni**. Acestea pot fi desfășurate în cadrul serviciilor sociale deja existente sau a celor înființate, dar care nu funcționează din lipsă de fonduri.

- Centrul de zi Maria pentru persoane cu dizabilități, ar fi util să includă și servicii de îngrijiri la domiciliu (cumpărături, igienă, comunicare);
- Locuințele protejate - care să asigure condiții decente de trai și să creeze premisele pentru o viață independentă pentru persoane cu dizabilități care nu au locuință, sau trăiesc în condiții improprii;
- Centrul de respiro care să asigure un timp de relaxare atât pentru persoanele cu dizabilități, cât și pentru aparținătorii acestora;

Aceste servicii pot fi dezvoltate în colaborare cu organizațiile neguvernamentale din Simeria, precum și cu alte instituții.

Direcția de Asistență Socială, prin GL constituit în vederea evaluării nevoilor **a întreprins următoarele măsuri și acțiuni privind persoanele vârstnice:**

- A solicitat și a primit date statistice de la Casa Județeană de Pensii;
- A aplicat chestionare de evaluare;
- A întocmit anchete sociale;
- A realizat discuții focus-grup;
- A realizat discuții individuale cu ocazia distribuirii de alimente în programele PEAD și POAD;
- A constituit baze de date după diferite criterii;
- A efectuat analize calitative și cantitative;

Din analiza datelor, rezultă următoarele aspecte:

Analiza pe vârste:

An	Sex	peste 60	peste 60 total	Vârsta 0-55	Vârsta 0-55	Total	Total sexe
2012	M	1244			327		1571
2012	F	1657	2901	797	470	3698	2127
2013	M	1254			311		1565
2013	F	1666	2920	777	466	3697	2132
2014	M	1294			304		1598
2014	F	1730	3024	721	417	3745	2147
Media			2948			3713	

- Nr. pensionarilor peste 60 de ani din perioada 2012-2014 este în creștere;
- Pensionarii sub 55 de ani se pot afla în pensie de invaliditate, pensie de urmaș sau pensie anticipată;
- Nr. total al pensionarilor reprezintă în medie 26,40% din populația orașului;
- Diferența dintre nr. persoanelor peste 60 de ani la 01.01.2015 (3359) conform INS și nr. pensionarilor de la Casa Județeană de Pensii la data de 31.12.2014 (3024) este de 335, care poate să reprezinte pe de o parte pensiile speciale și pe de altă parte, persoanele în vârstă fără venituri.

Analiza sub aspectul cuantumului veniturilor din pensii

Situația se referă la pensionarii cu vârsta mai mare de 60 de ani, ale căror venituri cumulate (pensii, pensii CAP, indemnizații veteran, alte indemnizații acordate prin legi speciale), se situează între limitele precizate.

An	Sex	Venituri sub 900 lei	Subtotal sub 900 lei	Venituri 901- 1200 lei	Subtotal 901- 1200 lei	Venituri peste 1200 lei	Subtotal peste 1200 lei	Total general	
2012	M	141		431		604		1176	
2012	F	860	1001	521	952	187	791	1568	2744
2013	M	134		418		649		1201	
2013	F	822	956	531	949	239	888	1592	2793
2014	M	119		384		722		1225	
2014	F	774	893	574	958	275	997	1623	2848
Media			950		953		892		

- Făcând media pe ultimii 3 ani, se disting 3 grupe mari de pensionari, aproximativ egale ca număr:
 - 950 de pensionari cu venituri din pensii sub 900 lei;
 - 953 de pensionari cu venituri din pensii cuprinse între 900-1200 lei;
 - 892 de pensionari cu venituri din pensii peste 1200 lei;
- Nr. femeilor cu pensii mici este de cca. 6 ori mai mare decât al bărbaților, în categoria veniturilor sub 900 lei, semnalizând o discriminare de gen semnificativă.

Din analiza chestionarelor și a discuțiilor purtate în focus-grupuri și individual, **reies următoarele aspecte:**

- Persoanele în vârstă, în special cele singure și aflate la vârste înaintate, întâmpină dificultăți/bariere :
 - De igienă personală și a locuinței;
 - De gestionare a propriilor venituri și în general a vieții;
 - De deplasare pentru a achiziționa bunuri și produse;
 - De a accesa servicii medicale și de recuperare;
 - De a comunica și a socializa;

- Venituri insuficiente pentru un trai decent;
 - Lipsa unor servicii suport care să compenseze barierele cu care se confruntă;
 - Copii plecați în străinătate la muncă;
 - Locuință necorespunzătoare;
 - Singurătatea;
- Analizând nevoile în general și în special a celor peste 900 de pensionari cu venituri mici, rezultă un set de măsuri și acțiuni. Acestea pot fi desfășurate în cadrul unor servicii sociale integrate, adaptate nevoilor identificate, cum ar fi:
 - Centru de zi pentru persoane vârstnice cu venituri mici și cu posibilități reduse de trai (în prezent la Simeria funcționează un Club al pensionarilor, care este frecventat de pensionari din categoriile cu venituri mai mari);
 - Îngrijiri la domiciliu (cumpărături, igienă, comunicare);
 - Locuințe protejate pentru persoane în vârstă cu venituri mici care nu au locuință sau trăiesc în condiții improprii.

Aceste servicii pot fi dezvoltate în colaborare cu organizațiile neguvernamentale din Simeria, precum și cu alte instituții (Spitalul CF, DGASPC etc.)

Din analiza datelor culese de către de Grupul de lucru, până la data de 01.01.2015, rezultă următoarele aspecte privitoare la persoanele de etnie romă:

- În orașul Simeria nu se poate vorbi despre o comunitate autentică de etnie romă, numărul acestora în anul 2015, fiind estimat la 320.
- Procentul de 1,31% generat de statistici este aproximativ, deoarece persoanele se declară de etnie romă în funcție de conjunctură;
- Cea mai mare concentrație de populație de etnie romă se află pe strada Streiului, în locația denumită „unitatea militară”, unde locuiesc aproximativ 38 de familii (140, de persoane, din care 50 copii, 45 femei, 45 bărbați);
- Aceste familii s-au instalat pe parcursul ultimilor 20 de ani în aceste locații, cu acordul tacit al proprietarilor care își au sediile în Arad și Timișoara;

- Primăria a achiziționat un teren în zonă unde există condiții pentru construirea de locuințe;
- De asemenea, primăria a sprijinit instalarea unei pompe de apă, containere de gunoi și rețeaua de energie electrică;
- Condițiile de locuit sunt improprii, nu există canalizare, iar apa potabilă este asigurată de la o cișmea. Toaletele sunt improvizate în interiorul incintei, iar igiena este precară. În același areal există și proprietari de animale, în special cai folosiți pentru transport cu căruța.
- Modalități de trai:
 - Un procent mic au un loc de muncă;
 - O parte sunt în ajutor social sau/și beneficiază de cantină socială, pentru care prestează munci în folosul comunității;
 - Majoritatea colectează fier vechi;
 - Prestează munci ocazionale;
 - Cerșesc;
- Nivelul de educație este scăzut;
- Nivelul infracțional este crescut (nr. mare de amenzi neachitate, procese în curs, persoane private de libertate) ;

Barierile pe care le întâmpină:

- Lipsa unui traseu școlar minimal/obligatoriu;
- Lipsa de educație și informare;
- Lipsa unui loc de muncă;
- Dificultăți în accesarea serviciilor medicale;
- Lipsa resurselor pentru un trai decent;
- Dificultățile întâmpinate sub aspectul gestionării propriilor venituri și în general a vieții;
- Condițiile improprii de locuit;
- Condiții de igienă precare;
- Marginalizare;
- Atitudini:
 - Sunt situații în care copiii de etnie romă din grădinițe și școli sunt marginalizați,

etichetați și discriminați, atât de unele cadre didactice, cât și de alți copii (și părinții acestora);

- Există situații de discriminare și în rândul persoanelor adulte din partea unor angajatori, unele servicii etc.;

Obiective de incluziune socială posibile:

- Demararea și includerea în programe educaționale de completare a studiilor pentru adulți și tinerii care au părăsit timpuriu școala (ex. A doua șansă);
- Includerea în proiecte de informare/fomare/consiliere;
- Asigurarea unor condiții de locuit decente prin proiecte/programe de incluziune a romilor;
- Crearea de oportunități de încadrare în muncă (în colaborare cu AJOFM și agenți economici);
- Implicarea activă în acțiuni/activități ale primăriei, inclusiv în consultarea cu privire la strategie și planurile de acțiune, în special pentru problemele care îi privesc direct;
- Construirea de locuințe pe terenul primăriei din vecinătatea locului în care aceștia s-au stabilit pe strada Streiului prin programe/proiecte de finanțare.

Grupuri vulnerabile la nivelul orașului Simeria:

Grupuri vulnerabile	Număr persoane vulnerabile		
	2013	2014	2015
Copii din familii monoparentale sau cu venituri reduse, beneficiare de alocație pentru susținerea familiei (ASF)	148	175	178
Copii orfani de ambii părinți	2	1	2
Persoane vârstnice cu venituri sub 615 lei	547	488	439
Persoane cu dizabilități	598	607	642
Copii cu dizabilități	24	27	41
Adulți cu dizabilități	322	342	341
Vârstnici cu dizabilități	252	238	260
Persoane de etnie Romă	418	410	320
Copii cu CES	31	35	42
Copii ai căror părinți sunt plecați în străinătate	74	71	100

Cap. III.7. Analiza S.W.O.T. pentru învățământ

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Colegiul Anghel Saligny este continuatorul unei tradiții îndelungate în orașul Simeria, prima școală cu profil de căi ferate datează din 1886;• Colegiul Anghel Saligny funcționează ca grup școlar, pregătind elevi prin liceu tehnologic și teoretic, școală profesională, școală postliceală , școală de maiștri și școală de ucenici din anul 1991;• Centrul de pedagogie curativă oferă pe lângă serviciile de educație program școlar complet și activități de pre-profesionalizare și servicii de terapie, asistență medicală și asistență socială, internat și cantină, transport pentru copii cu dizabilități precum și cursuri de formare și perfecționare;• Existența parteneriatelor între instituțiile de învățământ, agenții economici si ONG-uri• Instituțiile școlare sunt bine dotate;• Grad bun de promovabilitate la sfarsitul clasei XII;• Personal calificat în instituțiile de învățământ;• Cadre didactice cu experiență acumulată în organizarea și derularea unor proiecte și activități extra – curriculare.	<ul style="list-style-type: none">• Populația școlară este în scădere;• Problema absenteismului pentru elevii ce provin din categorii defavorizate;• Număr relativ mare de copii corigenți și repetenți pentru învățământul obligatoriu, unii proveniți din familii defavorizate, cu părinți plecați în străinătate;• Baza materială uzată fizic;• Lipsa acreditării ca furnizor de formare continuă a adulților,• Mediile de intrare în liceu și SAM sunt foarte mici;• Rata de abandon destul de mare;• Dificultatea unor cadre didactice de a-și plăti unele cursuri de formare continuă• Transportul elevilor de la gimnaziu și liceu după terminarea orelor de curs;• Lipsa unor spații pentru găzduirea elevilor navetiști;• Mobilier vechi în internat și instalații defecte influențează negativ confortul elevilor și gradul de ocupare al căminului.

Cap. III.10. Analiza SWOT pentru Administrația publică locală

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Personal calificat;• Rata bună de soluționare a infracțiunilor;• O bună colaborare între instituții;• Transparență decizională;• Orientarea către problemele cetățenilor;	<ul style="list-style-type: none">• Fonduri insuficiente pentru satisfacerea întregii game de nevoi;• Lipsa sporului de dispozitiv;• Rata criminalității pentru anul 2014 în ușoară creștere față de anul precedent;• Autospecială de pompieri veche de 37 ani.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Accesarea de fonduri pentru dezvoltarea sistemului de administrație publică;• Accesarea de fonduri în vederea dezvoltării sistemului de colectare a taxelor și impozitelor;• Dezvoltarea de programe pentru implicarea activă a cetățenilor și ONG-urilor în problemele orașului;• Supraveghere video în oraș și în special în zonele cu potențial infracțional ridicat ;• Prezența permanentă a unui cadru al poliției locale în școli.	<ul style="list-style-type: none">• Neaplicarea legislației unitare de salarizare;• Persoane străine de localitate ce vin și săvârșesc infracțiuni pe teritoriul localității;• Cadrul legislativ

Cap.III.11. Analiza SWOT pentru Sănătate

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• Adresabilitate crescută;• Existența unui personal calificat, aflat în formare continuă prin politicile de dezvoltare ale spitalului pentru a obține noi competențe și chiar noi specialități;• Personal medical suficient cu variate specializări;• Calitatea bună a serviciilor spitalizate ;• Marketing performant;• Posibilitatea de furnizare a unor servicii variate;• Derularea programului anti-fumat;• Combaterea eficientă a infecțiilor;• Imaginea favorabilă a spitalelor;• Funcționarea serviciilor de spitalizare de zi• Dotarea cu aparatură modernă și de înaltă performanță;• Existența laboratoarelor paraclinice dotate cu aparatură de ultimă generație și personal calificat;• Lipsa arieratelor;• Implementarea Controlului Managerial Intern pentru SGCF Simeria;• Acreditarea ISO 15189 (RENAR) a Laboratorului de analize medicale;	<ul style="list-style-type: none">• Construcții vechi ce necesită refacerea infrastructurii și reamenajări conform cerințelor actuale în vederea acreditării;• Fonduri insuficiente;• Lipsa unui cabinet stomatologic public în școli;• Deficiențe în asumarea responsabilităților;• Deficit de personal medical de specialitate;• Blocul alimentar al spitalului necesită reabilitare în conformitate cu prevederile legale în vigoare, fiind necesară și o completare a dotărilor acestuia cu echipamente și utilaje noi, profesionale;• Lipsa fondurilor pentru reconfigurare și reparații capitale în vederea îndeplinirii tuturor standardelor pentru acreditarea spitalului;• Instalațiile sanitare, termice și electrice sunt vechi, depășindu-și cu mult norma de funcționare;• Lipsa unui rezervor de acumulare apă dimensionat astfel încât să asigure o rezervă de consum de 1-3 zile în conformitate cu prevederile OMS 914/2006, anexa 4, art.14), pentru spital;

<ul style="list-style-type: none"> • Poziție centrală, ușor accesibilă a spitalului; • Certificarea ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 SGCF Simeria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Costuri mari pentru utilități și servicii; • Motivație intrinsecă scăzută, datorită slabei capacități de diferențiere între persoanele cu productivitate diferită; • Grade diferite de competență tehnică pentru persoane cu același nivel de salarizare; • Număr insuficient de personal; • Lipsa de continuitate în alocarea sarcinilor; • Inexistența unor mijloace financiare eficiente de motivare a personalului; • Număr mare de persoane fără asigurări de sănătate – cca 10% din populația orașului.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> • Posibilitățile de diversificare a ofertei de servicii medicale; • Aderarea la UE impune adoptarea unor standarde și recomandări care au ca finalitate creșterea eficienței și calității ; • Interes crescut pentru parteneriate public private; posibilitatea încheierii de contracte în parteneriat public-privat în sectoarele medicale; • Relația cu Biserica în asistența bolnavului psihic; • Dezvoltarea continuă și îmbunătățirea finanțării sectorului de sănătate; • Accesarea de fonduri europene pentru dezvoltarea infrastructurii spitalului, a 	<ul style="list-style-type: none"> • Riscul diminuării numărului de pacienți odată cu declinul demografic; • Reducerea numărului de paturi la nivel național; • Cazuri sociale cu abandonul copiilor în spital; • Libera circulație a persoanelor și facilitățile create după aderarea României la Uniunea Europeană pentru ocuparea de locuri de muncă, induc riscul migrării personalului de specialitate, mai ales a celui înalt calificat și performant; • Îmbătrânirea populației și migrarea forței de muncă tinere; • Creșterea costurilor colaterale induse fie prin acoperirea tratamentului unor boli rare, dar

cabinetelor medicale și diversificarea serviciilor de sănătate furnizate pacienților;

- Dezvoltarea și amplificarea asistenței medicale prin spitalizare de zi;
- Accesarea de fonduri europene – Eficiență energetică a clădirilor publice (POR 2014-2020, Axa 3).
- Implementarea asigurărilor private de sănătate, ca o consecință benefică;
- Atragerea și fidelizarea medicilor specialiști prin oferirea cu prioritate de locuințe ANL.

foarte grave, fie datorită politicilor practicate de unii distribuitori de medicamente, lipsa de pregătire specifică în domeniul sanitar la nivelul administrației locale;

- Creșterea presiunii exercitate de populația vârstnică asupra populației active și asupra sistemului de pensii de stat;
- Concurența unităților private agreate de Ministerul Transporturilor pentru examinarea medicală și psihologică a persoanelor cu atribuții în siguranța transporturilor;
- Legea salarizării din sistemul sanitar;
- Cadrul legislativ în continuă modificare;
- Dezvoltarea centrelor medicale private;
- Lipsa de locuințe (ANL) în Simeria pentru medicii tineri stagiari, specialiști.

Cap. III.9. Analiza SWOT pentru Asistență socială

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">• DAS are un rol bine definit prin legislație și ROF propriu,• Răspunde nevoilor a peste 4000 de cetățeni,• DAS are un sediu corespunzător, accesibil pentru beneficiari,• DAS are personal calificat și capacitate managerială de a gestiona situațiile curente și cele de criză cu personal redus, pe o perioadă limitată de timp,• Existența unor parteneriate durabile cu ONG acreditat ca furnizor de servicii sociale,• DAS promovează o cultură organizațională în care succesul este definit în termeni de sensibilitate față de beneficiari și preocupare pentru oameni. Valorizează munca în echipă, participarea și consensul. Atitudinea față de cetățeni are la bază respectul și abordarea empatică, într-o manieră apreciativă (pozitivă).	<ul style="list-style-type: none">• Nevoile beneficiarilor nu pot fi satisfăcute corespunzător din cauza raportului mic angajat/beneficiari,• Personal insuficient pentru îndeplinirea sarcinilor curente,• Resurse financiare insuficiente. Sumele alocate se situează sub limita de 75% din standardele de cost,• Nu are personalitate juridică.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">• Evaluarea nevoilor și elaborarea strategiei va prezenta o imagine reală a situației sociale din oraș, punând într-o lumină obiectivă rolul și importanța DAS,	<ul style="list-style-type: none">• Creșterea gradului de nemulțumire a beneficiarilor din cauza faptului că personalul existent (insuficient) nu poate acoperi toate nevoile identificate în mod corespunzător,

- Legea prevede încadrarea cu personal și posibilitatea de dezvoltare strategică,
 - Posibilități și oportunități pentru dezvoltarea de servicii sociale, amenajarea unor spații cu caracter multifuncțional pentru acoperirea nevoilor sociale, prin proiecte și parteneriate,
 - Prezentarea corectă a nevoilor sociale ale comunității, precum și a modului de abordare a beneficiarilor, promovează o imagine și o atitudine pe care cetățenii orașului o pot privi ca pe o schimbare de paradigmă și o adaptare la cerințele socio-geografice și a timpului în care trăim.
- existând riscul ca DAS să nu își poată îndeplini misiunea,
 - Insuficiența fondurilor poate duce la funcționare defectuoasă și riscul de a nu fi acreditat. Plafonul impus de Ministerul Finanțelor Publice amenință și limitează acordarea drepturilor persoanelor cu dizabilități (salariile asistenților personali și indemnizațiile persoanelor cu gradul grav de handicap),
 - Diferitele viziuni/atitudini ale factorilor decidenți față de beneficiarii de asistență socială, pot influența direct strategia socială sau implementarea acesteia,
 - Atitudinea față de beneficiarii de asistență socială în general este defavorabilă, aceștia fiind judecați conform unor stereotipuri sau prejudecăți, ceea ce conduce la discriminare,
 - Adâncirea decalajelor și creșterea gradului de sărăcie a cetățenilor,
 - Lipsa de educație și preocupare, părinții plecați în străinătate, reprezintă presiuni și noi provocări pentru asistența socială din comunitate,
 - De asemenea, lipsa unei politici coerente de educație incluzivă la nivelul școlii de masă, produce efecte aproape imediate la nivelul asistenței sociale: elevi aflați în situație de absenteism, repetenție, abandon școlar, situația elevilor cu cerințe educaționale speciale etc.

Cap.V.1. Viziunea și direcțiile strategice de intervenție

Cap.V.1. Viziunea și obiectivele strategiei

VIZIUNEA :

**SIMERIA, UN ORAȘ CONTINUATOR AL TRADIȚIEI LOCALE,
ÎN PERMANENTĂ MODERNIZARE ȘI PERFECTIONARE, ACTIV CU
ȘI PENTRU FIECARE CETĂȚEAN AL COMUNITĂȚII**

Domeniile de intervenție:

Principalele domenii de intervenție în care autoritățile publice locale își vor concentra resursele în vederea îndeplinirii viziunii propuse prin strategie sunt:

- 1.Dezvoltarea economiei și a mediului de afaceri
- 2.Infrastructură locală și utilități
- 3.Protecția mediului
- 4.Sănătate și social
- 5.Educație, cultură și sport
- 6.Resurse umane
- 7.Agricultură, dezvoltare rurală și pescuit
- 8.Turism
- 9.Viața asociativă, participare cetățenească

Obiectivele strategiei:

- 1.Dezvoltarea unei culturi a antreprenoriatului și atragerea investitorilor în orașul

Simeria

- 2.Creșterea calității vieții în orașul Simeria, acces facil la utilități și mobilitate urbană**
- 3.Crearea și menținerea unui mediu de viață sănătos**
- 4.Asigurarea calității serviciilor de asistență socială și sănătate la standarde europene**
- 5.Furnizarea de servicii de calitate în educație, punerea în valoare a patrimoniului cultural și promovarea sportului.**
- 6.Calificarea forței de muncă și facilitarea accesului pe piața muncii**
- 7.Dezvoltarea agriculturii și a pescuitului la standarde europene.**
- 8.Dezvoltarea infrastructurii de turism și atragerea turistilor în orașul Simeria.**
- 9.Implicarea activă a cetățenilor în viața comunității.**

Printre obiectivele propuse, se poate menționa importanța formării unei deprinderi a participării publice, stimularea capacității de adaptare a cetățenilor la cultura schimbării, transformarea orașului Simeria într-un punct de referință pentru alte orașe, și nu în ultimul rând, utilizarea eficientă și concentrată a tuturor resurselor locale, corelată cu atragerea și utilizarea rațională a fondurilor de finanțare publice și private, interne și internaționale.

4.Sănătate și social

Strategia Națională de Sănătate 2014-2020 indică necesitatea accesibilizării serviciilor medicale. Întrucât există categorii de populație (persoane cu dizabilități, persoane aparținând etniei rome etc.) foarte puțin active pe piața muncii, serviciile medicale trebuie completate și de investiții în infrastructura serviciilor sociale, în optimizarea calității serviciilor sociale acordate.

Mai mult, strategia Europa 2020 plasează dezvoltarea locală a serviciilor sociale sub responsabilitatea comunității (CLLD - Community-led local development). CLLD în zonele urbane are ca obiectiv integrarea socială și dezvoltarea comunităților marginalizate din orașele României, prin stimularea asocierii de tip bottom - up a actorilor dintr-un teritoriu care elaborează și aplică strategii integrate și multisectoriale de dezvoltare locală.

Obiectiv principal: Asigurarea calității serviciilor de asistență socială și sănătate la standarde europene.

Priorități de investiții:

a) Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor sociale

Acțiuni:

- Construire/reabilitare/modernizare și dotare locuințe sociale;
- Amenajarea și asigurarea de condiții la standarde pentru creșă;
- Promovarea unor politici coerente de educație incluzivă la nivelul unităților de învățământ din comunitate;
- Implementarea unui program de monitorizare a educației categoriilor defavorizate, inclusiv a copiilor care au părinți plecați în străinătate, pentru o incluziune armonioasă a acestora în societate și pe piața muncii;
- Amenajarea unui Centru de zi multifuncțional pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii aflați în situație de risc (abandon școlar, repetenție multiplă, vârstă depășită pentru învățământul de masă etc.), familii monoparentale, defavorizate;
- Asigurarea condițiilor de funcționare la standarde pentru Centrul Social de Urgență Simeria;

- Asigurarea condițiilor de funcționare la standarde pentru Centrul de Zi și Centrul de respiro; pentru persoane cu dizabilități Simeria;
- Dezvoltarea unor ateliere multifuncționale și flexibile în cadrul unor unități de economie socială;
- Amenajarea unui Centru de zi multifuncțional pentru persoane vârstnice cu venituri mici;
- Asigurarea fondurilor necesare pentru persoanele defavorizate care beneficiază de porții la Cantina socială;
- Derularea de campanii de informare și conștientizare pentru persoanele defavorizate, marginalizate, fără asigurări de sănătate;
- Derularea de campanii de sensibilizare a opiniei publice cu privire la atitudinea față de persoanele cu dizabilități (necesitatea implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități la toate nivelele);
- Promovarea parteneriatului public-privat în furnizarea serviciilor sociale;
- Promovarea voluntariatului;
- Promovarea de servicii sociale integrate regrupate sub forma unui cluster de localități (orașul Simeria și comunele învecinate), pentru eficientizarea planificării, dezvoltării și furnizării de servicii sociale de calitate. În acest mod, orașul Simeria își asumă rolul de pol de competență și experiență în domeniul serviciilor sociale.

b) Îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor de sănătate

Acțiuni:

- Creare/reabilitare/modernizare/dezvoltare și dotare infrastructură servicii de sănătate
- Crearea de unități mobile de furnizare de servicii pentru îngrijirea medicală la domiciliu
- Reabilitarea și modernizarea infrastructurii de sănătate aflate în subordinea orașului
- Obținerea avizelor pentru neutralizarea deșeurilor periculoase
- Derularea de campanii de informare și conștientizare
- Implementarea de proiecte de educare sexuală a tinerilor

- Crearea unui mecanism de facilități pentru atragerea specialiștilor în domeniul medical în vederea creșterii calității și gamei serviciilor medicale la nivelul orașului
- Dezvoltarea unei unități medicale mobile pentru monitorizarea și rezolvarea cazurilor socio-medicale
- Înființarea unui compartiment de îngrijiri paliative

Portofoliu proiecte social

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
50	Creșă - centru de zi	Asigurarea de servicii de îngrijire la standarde de calitate pentru 20 de copii cu vârstele cuprinse între 2 - 4 ani din Simeria și localitățile învecinate	Amenajarea căii de acces, a spațiilor, reabilitare termică, loc de joacă. Angajare personal, asigurarea cheltuielilor de funcționare. Licențierea serviciului	20 de copii cu vârstele între 2 - 4 ani vor beneficia de servicii de îngrijire în regim de program prelungit . Mamele copiilor se vor putea întoarce la locul de muncă după expirarea perioadei de 2 ani pentru îngrijirea	Peste 200 de copii cu vârstele între 2 - 4 ani, de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria și a localităților învecinate	Direcția de Asistență Socială	ONG – uri Asociația Hans Spalinger Simeria	Durată elaborare proiect: 2015-2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Surse de finanțare: Amenajare: proiecte de finanțare și/sau bugetul local 200.000 lei Cheltuieli: personal 4 posturi 80.000 lei/an

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

				copilului					Funcționare, utilități, 30.000 lei/an Bugetul local
51	Centru de zi multifuncțional pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii	Asigurarea de servicii la standarde de calitate pentru informare, consiliere și sprijin pentru 50 familii și copii din raza administrativ teritorială a orașului Simeria aflați în situații de risc. Desfășurarea de activități de orientare, consiliere și sprijin pentru	Amenajare spațiu multifuncțional corespunzător pentru informare Consiliere familială, juridică Educație extracurriculară; Sprijin pentru evitarea părăsirii timpurii a școlii, Socializare și reinserție socială Suport emoțional,	25 de familii monoparentale defavorizate, vor beneficia de informare și consiliere; 50 copii aflați în situația de risc de părăsire timpurie a școlii vor beneficia de consiliere, acordare de sprijin școlar; 15 copii excluși din sistemul de educație de	50 familii monoparentale, defavorizate, 70 de copii cu părinți plecați în străinătate 50 copii aflați în situații școlare dificile (corigenție, repetenție, abandon școlar, CES, 15 copii între 7-16 ani neșcolarizați sau aflați în abandon școlar	Direcția de Asistență Socială Simeria	Colegiul Tehnic de Transport Feroviar „Anghel Saligny” Asociația Hans Spalinger Simeria, voluntari	Durată elaborare proiect: 2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Amenajare 30.000 lei Cheltuieli de personal 25.000 lei/an Cheltuieli cu utilități, funcționare 10.000 lei/an Buget local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		15 copii între 7-16 ani neșcolarizați sau aflați în abandon școlar	medierea relației părinte-școală, Evaluarea nevoilor, licențiere	masă vor fi sprijiniți pentru continuarea studiilor					
52	Centrul Social de Urgență Simeria	Asigurarea de servicii de sprijin pentru 10 cazuri provenite din rândul persoanelor și familiilor marginalizate fără adăpost din Simeria. <u>Scopul proiectului:</u> De a asigura 10 locuri pentru incluziunea socială a persoanelor	Găzduire în regim de urgență, informare, consiliere, sprijin în căutarea unei locuințe, loc de muncă, obținere acte de identitate, prestații sociale, asigurări de sănătate, grad de handicap etc. Evaluarea nevoilor, licențierea serviciului	10 familii/ persoane vor beneficia de găzduire în regim de urgență timp de 6 luni, 50 de familii/persoane vor beneficia de informare, consiliere și sprijin prin activități specifice	150 de familii și persoane marginalizate care locuiesc în condiții precare, persoane fără adăpost, Persoane găsite în stradă în perioada sezonului rece, pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	Direcția de Asistență Socială Simeria		Durată elaborare proiect: 2015-2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Cheltuieli de personal 18.000 lei/an Cheltuieli de funcționare 20.000 lei/an Buget local, fonduri și programe naționale și internaționale, sponsorizări

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		marginalizate din raza administrativ teritorială a orașului Simeria pentru depășirea situațiilor de criză.							
53	Locuințe protejate	Înființarea unor apartamente protejate pentru 15 persoane/familii defavorizate (persoane cu dizabilități, persoane vârstnice, persoane și familii vulnerabile fără locuință)	Cazare pe perioadă determinată, informare, consiliere, sprijin pentru reintegrare familială și comunitară activități care să le asigure valorificarea potențialului recuperativ, dezvoltarea pe cât posibil a	15 persoane/familii vor beneficia de cazare, informare, consiliere, sprijin pentru reintegrare familială și comunitară	50 (persoane cu dizabilități, persoane vârstnice, persoane și familii vulnerabile fără locuință)	DAS		Durată elaborare proiect: 2016-2017 Durată implementare proiect: 2018-2020	Amenajare: 250.000 lei prin proiecte de finanțare și sau buget local, Cheltuieli de personal 25.000 lei/an Cheltuieli cu utilități, funcționare 20.000 lei/an

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		din raza administrativ-teritorială a orașului Simeria	deprinderilor de viață într-un mediu securizant, suportiv Evaluarea nevoilor, licențiere						Buget local, contribuția beneficiarilor
54	Centrul de Zi multifuncțional pentru persoane cu dizabilități	Asigurarea de servicii de calitate pentru 15 persoane cu dizabilități peste 18 ani în vederea incluziunii active la nivelul comunității	Consiliere psihosocială și informare, consiliere juridică; Socializare și petrecere a timpului liber Organizare și implicare în activități comunitare și culturale, facilitarea includerii în ateliere sau	15 persoane cu dizabilități vor face pasul de la izolare în familie, la incluziune socială prin activități și acțiuni specifice	120 persoane cu dizabilități de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria și a localităților învecinate	DAS	DGASPC-CPO Simeria Asociația Hans Spalinger Simeria	Durată elaborare proiect: 2016-2020 Durată implementare proiect: 2016-2020	Cheltuieli de personal 20.000 lei/an Cheltuieli de funcționare 12.000 lei/an

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			activități de economie socială, ateliere protejate, centre cu profil ocupațional. Evaluarea nevoilor, licențiere						
55	Centru de respiro pentru persoane cu dizabilități	Asigurarea de servicii de tip respiro pentru 15 persoane cu dizabilități/ lună în vederea incluziunii active la nivelul comunității <u>Scopul proiectului:</u> Asigurarea unei alternative	Îngrijire personală Supraveghere Recuperare fizică/psihică/ mentală/ senzorială Terapie ocupațională Consiliere psiho-socială Cazare pe perioadă determinată Masă (inclusiv hrană caldă, după caz)	15 persoane cu dizabilități vor beneficia de facilitățile centrului de respiro pentru o perioadă determinată de o lună de zile. 15 asistenți personali vor putea beneficia de concediul legal 15 familii vor beneficia	120 de persoane cu gradul grav de handicap (indemnizație și asistent personal) 100 de persoane cu gradul accentuat de handicap cu domiciliul pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	DAS	Asociația Hans Spalinger Simeria	Durată elaborare proiect: 2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Cheltuieli de personal 4.000 lei Cheltuieli de funcționare și hrană 10.000lei Bugetul local și contribuția beneficiarilor

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>pentru acordarea concediilor de odihnă pentru 15 asistenți personali ai persoanelor cu dizabilități</p>	<p>Curățenie Socializare și activități culturale Alte activități, după caz: recuperare psiho-socială, consiliere vocațională, menaj, alte activități administrative, pregătire pentru viața independentă</p>	<p>implicit de o perioadă de „respiro”. Ciclul se poate repeta/multiplia ca în funcție de solicitări și resurse alocate</p>					
56	<p align="center">Atelier multifuncțional în cadrul unei unități de economie socială</p>	<p><u>Obiectiv general:</u> Înființarea unui atelier multifuncțional și flexibil în care să fie incluse 10 persoane</p>	<p>Activități de ghidare și sprijin în vederea acomodării angajaților în procesul de muncă Medierea relației cu</p>	<p>10 persoane defavorizate vor fi angajate în unitatea de economie socială – model pilot în Simeria Atelierul va reprezenta un</p>	<p>Peste 200 de persoane defavorizate (persoane beneficiare de ajutor social, persoane cu dizabilități, persoane de etnie romă în</p>	DAS	Unități economice de economie socială	<p>Durată elaborare proiect: 2016-2017 Durată implementare proiect:</p>	<p>Amenajare dotare 10.000 lei Bugetul local, unități economice</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		defavorizate (persoane cu dizabilități, persoane marginalizate)	angajatorul în vederea asimilării treptate a persoanelor vizate pe piața muncii	model de bună practică și va putea fi multiplicat	situație de risc etc.) din raza administrativ teritorială a orașului Simeria			2017-2020	
		<u>Scopul proiectului:</u> Incluziunea pe piața muncii a 10 persoane marginalizate de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria	Evaluarea nevoilor						
57	Centrul de zi multifuncțional pentru persoane vârstnice	Amenajarea unui Centru de zi multifuncțional pentru 25 de persoane vârstnice cu venituri mici	Consiliere și informare Socializare și petrecere a timpului liber, Activități de promovare a îmbătrânirii	Se va face Evaluarea nevoilor sociale și speciale a 300-500 de persoane în vârstă și	Grupul țintă lărgit este de 900 de persoane în vârstă cu venituri sub 900 lei, din care 650 au venituri sub 700 lei; de pe	DAS	Voluntari, ONG-uri, Crucea Roșie	Durată elaborare proiect: 2016-2017	Amenajare 30.000 lei Cheltuieli de personal 25.000 lei/an

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria Evaluarea continuă a nevoilor sociale și speciale a persoanelor vârstnice cu venituri sub 700 lei și găsirea modalităților de răspuns la aceste nevoi	active, Acțiuni caritabile, Acordare de alimente, ajutoare materiale Evaluarea nevoilor: îngrijiri la domiciliu, plata facturilor, cumpărături, menaj. Licențierea serviciului	stabilirea direcțiilor de intervenție. Grupe de 25 de persoane vârstnice vor beneficia de activități și intervenții punctuale conform nevoilor identificate	raza administrativ teritorială a orașului Simeria			Durată implemențare proiect: 2017-2020	Cheltuieli cu utilități, funcționare 12.000 lei/an Buget local
58	Cantină socială	Asigurarea a 60 porții de hrană pentru persoane defavorizate din raza administrativ teritorială a	Externalizarea serviciilor cantinei sociale pentru furnizarea a 60 de porții destinate persoanelor	60 de persoane defavorizate vor beneficia de porții de hrană la cantina socială	Peste 250 de persoane marginalizate (aflate în ajutor social, fără venit, cu mulți copii etc.) din raza	Primăria orașului Simeria Direcția de Asistență Socială	Unități contractante	2015-2020	400.000 lei/an Bugetul local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		orașului Simeria	defavorizate		administrativ teritorială a orașului Simeria				
59	<p>”TOATE drepturile fundamentale pentru TOATE persoanele cu dizabilități!”</p> <p>Platformă națională de acțiune și lobby pentru politici publice eficiente în domeniul incluziunii persoanelor cu dizabilități</p>	<p>Scopul general al proiectului este dezvoltarea capacității societății civile la nivel local și național, pentru a influența mai activ și mai eficient politicile publice de egalizare a șanselor pentru persoanele cu dizabilități din România și pentru a lupta</p>	<p>1. Formare și informare a grupurilor de beneficiari-cheie, în privința modelului social al dizabilității și a consecințelor care decurg din ratificarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități; Creșterea capacităților concrete de lobby și advocacy în rândul organizațiilor</p>	<p>-Minimum 300 parlamentari (din totalul de 588); Acești actori sunt cei care trebuie să dobândească o viziune clară asupra nevoilor persoanelor cu dizabilități, pentru a răspunde mai eficient propunerilor organizațiilor și a susține proiectele legislative din acest sector.</p> <p>-Minimum</p>	<p>-Persoanele cu dizabilități și familiile acestora, care vor dispune de modalități mai eficiente de a-și face cunoscute nevoile, opiniile, mai ales în contextul elaborării de politici publice la nivel local și național.</p> <p>Estimăm un impact al proiectului asupra 200.000 persoane cu dizabilități</p> <p>-Furnizorii de</p>	<p>promotor Fundația Alpha Transilvania din Tîrgu-Mureș parteneri Asociația RENINCO România.</p>	<p>Colaboratori: Federația Națională a Persoanelor cu Dizabilități din România – ONPHR, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități – ANPD.</p> <p>Asociația Hans Spalinger Simeria,</p>	<p>2 iunie 2014 – 30 aprilie 2016</p>	<p>proiect finanțat prin granturile SEE 2009–2014, în cadrul Fondului ONG în România Bugetul total este de 240 936,56 lei.</p>

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>împotriva discriminării cu care se confruntă persoanele cu dizabilități, prin intermediul unei platforme naționale de acțiune și lobby în domeniul dizabilității.</p> <p>Obiectivele specifice pentru atingerea scopului:</p> <p>Obiectivul nr.1 - Îmbunătățirea cunoștințelor în domeniul drepturilor omului, a</p>	<p>persoanelor cu dizabilități din România (întărirea și eficientizarea mișcării persoanelor cu dizabilități, cu accent pe organizațiile care reprezintă grupurile cele mai vulnerabile sau excluse – persoanele cu dizabilități intelectuale, cu afecțiuni neuropsihiatrice , victimele psihiatriei, persoanele cu dizabilități asociate sau boli rare etc.);</p> <p>2.Creșterea capacității de</p>	<p>2050 reprezentanți ai autorităților publice locale (consilii locale, primării, consilii județene, prefecturi, structuri deconcentrate ale ministerelor în teritoriu);</p> <p>Acestea trebuie să înțeleagă mai bine nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități, pentru a fi pregătite să includă aceste nevoi în politicile</p>	<p>servicii publice, care vor cunoaște mai bine modul în care drepturile și interesele persoanelor cu dizabilități pot fi respectate în serviciile pe care le oferă -Autoritățile publice locale, care vor avea informații clare și detaliate despre nevoile și drepturile fundamentale ale persoanelor cu dizabilități, precum și modalitățile cele mai eficiente și mai eficace de le acoperi la</p>		<p>Consiliul Local al orașului Simeria - Serviciul Public de Asistență Socială</p>		
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	instrumentelor de luptă împotriva discriminării, a drepturilor persoanelor cu dizabilități și a evoluției politicilor publice din sfera dizabilității; creșterea constantă și vizibilă a eficienței acțiunilor de lobby și advocacy derulate de către organizațiile de persoane cu dizabilități în următorii doi ani, pentru un impact	analiză a problematicii dizabilității în cadrul organizațiilor de persoane cu dizabilități, precum și în institutele de cercetare și universități, în vederea documentării mai eficiente a politicilor publice care afectează persoanele cu dizabilități; 3.Schimbarea de paradigmă în reflectarea dizabilității în mass media. Alcătuirea de broșuri informative	publice locale. -Minimum 800 funcționari și manageri ai serviciilor publice din 8 regiuni de dezvoltare (SPAS, AJOFM, DGASPC, servicii de sănătate (inclusiv cabinete de medicina familiei), manageri de școli generale și licee, transport public, școli speciale etc.); ei trebuie să își amelioreze competențele	nivel local, cu resursele disponibile -Instituțiile implicate direct în dezvoltarea politicilor publice cu impact asupra calității vieții persoanelor cu dizabilități (Ministere, Parlament, institute de cercetare, universități), care vor beneficia de o înțelegere mai bună a situației actuale a persoanelor cu dizabilități din România și care vor putea stabili legături de				
--	--	---	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>concret și durabil asupra calității vieții acestor persoane și a nivelului real de incluziune socială al acestora;</p> <p>Obiectivul nr.2 – Creșterea calității datelor și analizelor cu privire la situația persoanelor cu dizabilități din România, pentru o mai bună reflectare a nevoilor acestor persoane în</p>	<p>Alcătuirea unui curriculum, manual și derularea unui program de formare pentru organizațiile de persoane cu dizabilități (OPD), cu privire la obiective și tehnici moderne de lobby și advocacy în domeniul dizabilității, în lumina Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități</p> <p>Organizarea unei conferințe naționale (cu participare</p>	<p>de înțelegere a caracterului incluziv al serviciilor publice și să deschidă porțile acestor servicii pentru TOATE persoanele cu dizabilități, chiar și acelea cu dizabilități severe sau asociate.</p> <p>-Minimum 56 responsabili în dezvoltare și planificare urbană, arhitecți (maximum 84) -100 reprezentanți din domeniul comunicării și mass media;</p>	<p>cooperare pe termen lung cu organizațiile din domeniul dizabilității, în vederea elaborării unor politici publice mai responsive la nevoile reale ale persoanelor cu dizabilități</p> <p>Alte organizații ale societății civile (drepturile omului, organizații de voluntari, organizații care furnizează servicii sociale pentru persoanele cu dizabilități etc.), care vor cunoaște mai bine modelul</p>					
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>politicile publice de la nivel național și local, precum și pentru ajustarea obiectivelor prevăzute în strategia 2014-2020 în domeniul dizabilității;</p> <p>Obiectivul nr.3 – Schimbarea modului de reflectare a problematicii dizabilității în mass media, ca mijloc principal de modernizare a percepției despre</p>	<p>internațională – EDF , EASPD , reprezentanți ai Fondului Norvegian) pentru prezentarea rezultatelor proiectului și difuzarea pe scară largă a materialelor produse în cadrul proiectului.</p> <p>Tema conferinței: “Politicile publice în domeniul dizabilității, în lumina Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități”</p>	<p>Aceștia vor beneficia de sesiuni specifice de formare și informare în domeniul dizabilității, pentru corectă integrare a domeniului în sfera lor respectivă de activitate</p> <p>-</p> <p>Reprezentanții a minimum 5 ministere implicate în realizarea politicilor publice, care au impact direct asupra calității vieții persoanelor cu dizabilități</p>	<p>social al dizabilității și modul în care persoanele cu dizabilități trebuie să ia parte activă la TOATE deciziile care îi privesc. Aceste organizații vor avea cunoștințe de bază cu privire la semnificația ratificării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și modul de implementare a prevederilor acestui document de drept</p>				
--	--	--	---	--	---	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		persoanele cu dizabilități, în comunitate.			internațional.				
60	Construire locuințe pentru persoane aparținând grupurilor vulnerabile de pe raza administrativ teritorială a orașului Simeria, zona strada Streiului	Obiectiv: Asigurarea de locuințe pentru persoanele marginalizate din Simeria care trăiesc în condiții improprii pe strada Streiului FN	- SF și PT - lucrări - atribuire	150 de persoane defavorizate, marginalizate, care trăiesc în condiții improprii, din Simeria	40 familii (150 persoane) vor beneficia de locuințe decente	Primăria Simeria	orice persoane sau instituții interesate	Perioada elaborare 2015 – 2017 Perioada imple-mentare 2017 - 2020	Total estimat: 1 980 000 RON Sursa de finanțare: fonduri proprii, finanțare prin proiecte

5.Educație, cultură și sport

Pe termen lung, educația crează premisele unui nivel mai ridicat de trai și de calitate a vieții. Acest deziderat nu se poate realiza însă fără o infrastructură adecvată/corespunzătoare ciclurilor educaționale.

În Cartea albă privind sportul, (Comisia Europeană, 2007), Comisia a punctat faptul că timpul petrecut pentru practicarea activităților sportive, ca parte a orelor de educație fizică din școală, cât și în cadrul activităților extracurriculare, pot produce efecte benefice substanțiale pentru educație și sănătate.

Cultura este unul dintre acei termeni al cărui înțeles cuprinde un spectru foarte larg de activități. Pe scurt, se poate vorbi de două direcții principale pe care le desemnează cultura. Prima se referă la caracteristicile unei societăți, comunități, fiind legată de anumite activități umane: tradiția, limba, religia etc. Cea de a doua semnificație este mai restrânsă și privește activitățile și producțiile artistice: artele vizuale, arta spectacolului, literatura, patrimoniul construit, activitățile media, cinematograful etc.

Cultura a fost identificată și definită în cadrul Comisiei Europene, drept unul dintre acele domenii care pot genera valoare. Mai mult decât atât creativitatea a fost recunoscută drept o dimensiune capabilă să stimuleze celelalte sectoare ale economiei. Creativitatea ameliorează sensibil calitatea bunurilor și serviciilor, generând competiție în mediul economic.

Obiective principale: Furnizarea de servicii de calitate în educație, punerea în valoare a patrimoniului cultural și promovarea sportului

Priorități de investiții:

a) Îmbunătățirea infrastructurii educaționale

Acțiuni:

- Creare/ reabilitare/ modernizare/ dezvoltare și dotare a infrastructurii educaționale
- Facilitarea accesului copiilor din localitățile aparținătoare la școli prin dezvoltarea unei rețele de transport școlar;

- Dezvoltarea de campusuri școlare
- Investiții pentru achiziționarea de echipamente IT și materiale didactice, în principal dotarea laboratoarelor și a bibliotecilor, pentru asigurarea condițiilor primare de orientare a actului educativ spre practică și piața reală;

- Derularea de programe de tip “Școala altfel”
- Înființare de centre after-school, grădinițe cu program prelungit, creșe

b) Creșterea accesului la servicii educaționale

- Ateliere meșteșugărești și de meserii pentru elevi;
- Campanii de informare, conștientizare
- Implementarea de programe educaționale pentru tineri
- Implementarea de programe educaționale pentru categoriile defavorizate
- Proiecte educaționale pe perioada verii

c) Creșterea accesului la servicii și infrastructură sportivă

- Campanii de conștientizare a efectelor benefice ale sportului asupra vieții
- Reabilitarea, modernizare, dezvoltare infrastructură sportivă conform normelor MTS
- Construirea unei piscine publice acoperite
- Organizarea unei „Olimpiade sportive” locale
- Programe de pregătire a tinerilor în practicarea sporturilor de iarnă
- Dezvoltarea competițiilor sportive școlare la nivel local

d) Conservarea, protecția, promovarea și dezvoltarea patrimoniului natural și cultural

Acțiuni:

- Dezvoltarea unui proiect în vederea semnalizării mai bune a obiectivelor culturale și amplasarea de panouri informative;
- Realizarea de studii de fezabilitate și proiecte în vederea punerii în valoare a așezării Hallstattiene și a carierei romane;
- Inventarierea și reanimarea meșteșugurilor specifice zonei;
- Organizare de tabere de sculptură, pictura, fotografie etc cu posibilitatea de realizare de muzee

în aer liber în zona Arboretumului;

- Editarea unui calendar anual de evenimente al orașului, în care sunt introduse toate evenimentele de gen cultural, istoric, de artă, folclorice, de muzică, de dans, religioase, etc. cu rol de informare și promovare.

Portofoliu proiecte educație

Nr. crt.	Titlu proiect	Obiectiv general/ obiective specifice	Activități principale	Rezultate obținute - cuantificabile	Grup țintă / Beneficiari	Instituția responsabilă	Parteneri	Durată	Buget/ Surse de finanțare
61	Modernizare și dotare cu aparatură modernă a sălilor de clasă	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea calității procesului educațional	- realizare necesar de aparatură pentru fiecare domeniu; - achiziție și instalare echipamente	- număr de echipamente achiziționate și instalate	- școlile, - cadrele didactice, - elevii	Școlile	Primăria Simeria, Ministerul Educației, ONG-uri	Durată proiect: permanent	Total general estimativ: 300 000 RON Surse de finanțare : POR 2014-2020, Buget local, Ministerul Educației Naționale
62	Reabilitarea și modernizarea clădirilor din incinta unităților	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea calității	- realizare SF + PT pentru clădirea fostei cantine școlare	- număr clădiri reabilitate	- școlile, - elevii	Școlile	-	Durată proiect: 2016-2020	Total general estimativ: 5 000 000

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	de învățământ	procesului educațional	și clădirea internatului - atribuire contract - execuție						RON Surse de finanțare : POR 2014-2020, Buget local, Ministerul Educației Naționale
63	Armonizarea ofertei educaționale la cerințele locale de pe piața muncii	<u>Obiectiv general:</u> Sincronicitate între cerere și ofertă pe piața muncii,	- extinderea și diversificarea activităților de informare și consiliere profesională - dezvoltarea de profiluri noi de învățământ : științele naturii, sudori, forjori, oțelari, prelucrarea materialelor, - sprijinirea activităților de	- număr de noi profiluri de învățământ; - număr de ateliere practică - număr de elevi înscriși pe aceste domenii - număr de parteneriate cu agenții economici din zona	Elevii, agenții economici	Școlile	agenții economici, Primăria Simeria, ADEH	Durată proiect: permanent	Total: nestimat Surse: buget propriu, buget privat

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			ucenicie, mentorat și practică - parteneriate cu agenții economici și perfecționarea elevilor în ateliere						
64	Perfecționarea cadrelor didactice, legături între instituții de învățământ	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea calității procesului educațional Implicarea cadrelor didactice în proiecte europene și de finanțare	- cursuri pentru cadrele didactice - schimburi de experiență profesională între cadrele didactice - implementarea de programe gen Erasmus sau Comenius prin Agenția Națională pentru Programe Comunitare în domeniul	- număr cadre didactice ce participă la cursuri de calificare - număr de cursuri	cadrele didactice și elevii	Școlile	Primăria Simeria	Durată proiect: permanent	Total: neestimat Surse de finanțare Buget propriu, Ministerul Educației Naționale Programe europene și naționale în domeniul

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			educației și formării profesionale						educației
65	Susținerea implementării de aplicații de e- educație și asigurarea conexiunii broadband, acolo unde este necesar	<u>Obiectiv general:</u> Creșterea calității și modernizarea procesului educațional	- instalare conexiuni - implementare aplicații	- număr de conexiuni broadband	elevii și cadrele didactice	Primăria orașului Simeria	Ministerul Educației Naționale	Durată proiect: permanent	Total: neestimat Surse de finanțare: buget propriu, programe ale Ministerul Educației Naționale
66	Educație prin activități extrașcolare și extracurriculare.	<u>Obiectiv general:</u> lărgirea și adâncirea influențelor exercitate în procesul de învățământ, valorificarea și	1.Educație pentru sănătate - participare la programul educațional ” Always pentru tine” - participare la campanii de luptă împotriva	- Cunoașterea și respectarea normelor de igienă, -Protejarea mediului înconjurător -Promovarea culturii naționale și a dragostei	Elevii	Școlile	medici, Poliția, Ministerului Sănătății , Ministerului Educației Naționale APM	Durată proiect: anual	Total: neestimat Surse de finanțare buget propriu, sponsorizări, campanii ale

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		dezvoltarea intereselor și aptitudinilor elevilor, organizarea judicioasă și atractivă a timpului liber al elevilor.	fumatului, drogurilor și împotriva SIDA 2 Educație cultural artistică - organizarea „Balului bobocilor” și a „Majoratului” - continuarea editării revistei școlii - valorificarea folclorului local - participarea la concursuri de teatru școlar - aniversări și comemorări pentru evenimente și personalități istorice și culturale 3. Educația prin sport - concursuri pe	pentru folclor -Promovarea sportului ca model de toleranță și fair-play Respectarea regulilor de bază a instituțiilor statului democratic					Ministerului Sănătății , Ministerului Educației Naționale alte surse
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

			ramuri sportive - participare la competiții interscolare - întâlnire cu personalității din lumea sportului 4. Educație civică - dezbateri, simpozioane, concursuri						
67	Educație fără bariere	<u>Obiectiv general:</u> Implementarea în grădinița și școala de masă din comunitate a politicilor, principiilor și practicilor educației incluzive în contextul	Lansarea procesului de evaluare a gradului de incluziune a școlii Constituirea echipei de evaluare și a grupului de coordonare; Încheierea de parteneriate	Descreșterea până la eliminare a excluderii în educație, cel puțin la nivelul pregătirii școlare elementare; Modificarea atitudinilor, a politicilor și a practicilor din grădinițe și școli, astfel încât ele să	Minim 200 de copii din grădiniță și creșă, Minim 1000 de părinți din raza administrativ teritorială a orașului Simeria și localitățile	Colegiul Tehnic de Transport Feroviar 'ANGHEL Saligny' Simeria	CJRAE, Consiliul Local Simeria- Direcția de Asistență Socială, Politia Locală, Centrul de Pedagogie curativă Simeria,	Durată elaborare proiect: 2015-2016 Durată implementare proiect: 2016-2020	Bugetarea efectivă se va face conform planului de dezvoltare elaborat în cadrul proiectului din bugetul unității de învățământ și bugetul local

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

	<p>trecerii la noua paradigmă în educație, specifică pedagogiei moderne;</p> <p><u>Scopul proiectului:</u> Evidențierea ca prioritate strategică la nivelul comunității locale a necesității îmbunătățirii calității educației la toate nivelele: educație timpurie, învățământ preșcolar și școlar</p> <p>Creșterea ratei promovabilității,</p>	<p>educaționale; Elaborarea și implementarea planului de dezvoltare instituțională pentru atingerea obiectivelor; Evaluarea complexă a situației elevului și a familiei în situație de risc sub toate aspectele (școlar, social, medical, mediu, contextual etc.); Organizarea de module de pregătire a cadrelor didactice pentru educația incluzivă; Organizarea de acțiuni de</p>	<p>răspundă diversității elevilor din comunitate; Recunoașterea dreptului copiilor la educație în propria lor comunitate; Procesul educațional va deveni mai flexibil și mai atractiv; Identificarea elevilor cu CES și abordarea individualizată va conduce la o tendință de creșterea ratei de promovabilitate spre 100%. Reducerea cu min. 75% a fenomenului de părăsire timpurie</p>	<p>învecinate Peste 100 de cadre didactice din unitățile școlare de pe de pe raza administrativ-teritorială a orașului Simeria</p>	<p>biserica, ONG-uri, voluntari, părinți</p>	<p>Finanțarea cheltuielilor pentru masă, rechizite, îmbrăcăminte, pentru elevii cu CES este asigurată de Consiliul Județean Hunedoara conform Ordin MECS nr.5036/2015 privind organizarea serviciilor de sprijin educațional pentru copii, elevi și tineri cu CES integrați în învățământul de masă. Bugetarea se face pe grupe</p>
--	--	---	--	--	--	---

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

		<p>reducerea abandonului școlar și a fenomenului de părăsire timpurie a școlii</p> <p>Asigurarea dreptului la educație, oportunități și șanse egale pentru toți copiii din comunitatea locală.</p> <p>Creșterea nivelului de educație a persoanelor adulte din comunitatea locală care nu au absolvit învățământul obligatoriu</p>	<p>identificare și sensibilizare a persoanelor care nu au finalizat învățământul obligatoriu în vederea cuprinderii acestora în programe de alfabetizare, A doua șansă etc.</p> <p>Conexarea cu alte activități din domeniul social (Centru de zi multifuncțional pentru consiliere și sprijin pentru părinți și copii), creșa-centru de zi.</p>	<p>a școlii și a abandonului școlar.</p> <p>Conștientizarea necesității și importanței unei abordări integrate (educație, sănătate, nutriție și protecție socială) și cum ar putea fi realizată o mai bună colaborare între diferitele sectoare în domeniul Educației</p> <p>Timpurii a Copilului, a educației preșcolare și școlare</p> <p>Efecte: creșterea calității educației, îmbunătățirea percepției și a imaginii școlii, ca</p>						<p>de vârstă și capitole de cheltuieli, nr. Elevi cu CES conform legislației în vigoare.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Strategia de dezvoltare locală a orașului Simeria, județ Hunedoara 2015 -2020

				școală pentru diversitate în comunitate, creșterea gradului de incluziune la nivelul comunității					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Cap.V.3 Monitorizare și evaluare

Strategia de dezvoltare a orașului Simeria este un document de planificare strategică pentru perioada 2015 – 2020 ce dorește să furnizeze toate elementele necesare luării unor decizii locale corecte și coerente, să reprezinte un ghid de regenerare și dezvoltare a orașului în deplin acord cu voința cetățenilor și cu direcțiile de dezvoltare locale, regionale, naționale și europene și reprezintă documentul fundamental al planului de dezvoltare al orașului cu rol în orientarea dezvoltării economico – sociale și în accesarea fondurilor structurale și de coeziune ale Uniunii Europene.

Ca orice instrument eficient de management, Strategia de dezvoltare a orașului Simeria, este dinamică și adaptabilă oportunităților ce se ivesc, urmând a fi receptivă schimbărilor și conjuncturilor, precum și legislație în vigoare, dar păstrând totuși direcțiile strategiilor de dezvoltare regională și națională, dar și directivelor, valorilor și principiilor europene. Proiectele ce se propun a fi implementate vor fi accesate și funcție de disponibilitatea surselor de finanțare și de apariția unor alte potențiale surse de finanțare.

În vederea supravegherii și monitorizării implementării strategiei se va forma un comitet de monitorizare respectând principiul parteneriatului. Astfel, comitetul va include reprezentanți ai primăriei orașului Simeria și al serviciilor publice, parteneri sociali, agenți economici și organizații neguvernamentale care pot avea o contribuție la implementarea strategiei.

Comitetul va urmări implementarea Strategiei de dezvoltare locală, funcție de indicatorii de rezultat identificați pentru fiecare proiect și va oferi recomandări și soluții conform situației la momentul respectiv pentru îmbunătățirea Planului Operațional.