

## RAPORT

privind stabilirea salariilor de baza si a coeficientilor de ierarhizare a functiilor publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului orasului Simeria si serviciile publice fara personalitate juridica din subordinea Consiliului Local al orasului Simeria

In vederea aplicarii prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, la nivelul Primariei orasului Simeria s-a procedat la elaborarea grilei privind stabilirea salariilor de baza si a coeficientilor de ierarhizare a functiilor publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului orasului Simeria si serviciile publice fara personalitate juridica din subordinea Consiliului Local al orasului Simeria, dupa cum urmeaza:

- in temeiul art.3 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, primarul in calitate de ordonator principal de credite, are atributia de a gestiona sistemul de salarizare din cadrul institutiei;
- asa cum rezulta din procesul-verbal inregistrat la Primaria orasului Simeria sub nr.7651/06.07.2017, a fost consultata organizatia sindicala reprezentativa la nivel de unitate cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul principal de credite;
- ierarhizarea functiilor s-a facut si prin raportare la art.6 lit.b)-f) din actul normativ susmentionat tinandu-se cont de criteriile generale prevazute la art.8 din actul normativ susamintit .

- tinandu-se cont de principiului ierarhizarii, pe verticala, cat si pe orizontala, in contextul aceluasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii s-au stabilit salariile de baza corespunzatoare gradatiei de vechime 0, pentru fiecare functie de executie/grad/treapta profesionala, aplicandu-se in mod succesiv procentul de vechime prevazut la art.10 din legea-cadru susmentionata corespunzator fiecarei functii de executie /grad/treapta profesionala:

Salariile de bază și gradațiile:

- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
- (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.
- (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
  - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

- având în vedere prevederile art.11 alin.(1-4) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit caruia :

*" (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli." s-a elaborat grila specifica functiilor din cadrul institutiei si s-au stabilit salariile de baza corespunzatoare fiecărei functii de executie /grad/treapta profesionala/gradatie vechime, totodata s-au calculat si coeficientii de ierarhizare raportandu-se la salariul minim brut în plata, respectiv, 1.450 lei:*

- în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 unde se prevede ca personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv pe perioada exercitarii, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% si ale art.26 alin.(5) si (6) din Legea nr.208/2015 se prevede ca personalul care opereaza în registru electoral beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 12,5% în anexa la prezenul proiect de hotarare s-a introdus o rubrica unde sunt evidentiate functiile care beneficiaza de majorarile susmentionate;

- luând în considerare prevederile art.19 potrivit caruia :

*" (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.*

*(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.", conducatorul institutiei a stabilit salariile de baza corespunzatoare functiilor de conducere din cadrul aparatul de specialitate*

al primarului orasului Simeria si serviciile publice fara personalitate juridica din subordinea Consiliului Local al orasului Simeria

- avand in vedere ca Serviciul Politia Locala este infiintat in cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Simeria , iar functiile de politist local sunt functii publice specifice , acestea au fost asimilate functiilor publice generale asa cum sunt ele prevazute de Legea nr.188/1999-Statul functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv functii publice specifice cls.I, cls.II, cls.III.

- la stabilirea salariilor de baza pentru functiile contractuale s-a avut in vedere prevederile Cap.II lit.A pct.IV din anexa VIII la Legea- cadru nr.153/2017;

In acest context potrivit prevederile art.38 alin.(2) lit."a" din Legea-cadru nr.153/2017 supun dezbaterii si aprobarii proiectul de hotarare privind stabilirea grilei cu salariile de baza si coeficientii de ierarhizare a functiilor publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului orasului Simeria si serviciile publice fara personalitate juridica din subordinea Consiliului Local al orasului Simeria , cuprinsa in anexa la proiectul de hotarare .

Consilier,  
Balazs Mirela-Liliana

